บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๑๕๘ ต่อ ๑๓๕

ที่ อด ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๖๑๖ **วันที่** ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสร้างคอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานการพยาบาล ในฐานะฝ่ายเลขานุการและคณะทำงาน จึงขออนุมัติแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของโรงพยาบาลสร้างคอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบด้วยดำริ ขอได้โปรด

๑. ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมฯ ที่แนบ

๒. อนุญาตให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมฯ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลสร้างคอม http://www.skhos.go.th

(นางไพรวรรณ โพนสิงห์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

- ทราบ/ชอบ

☑ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ .....

รับทราบ

(นายรับบุญ ค้าไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม **วัน/เดือน/ปี :** ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ **หัวข้อ :** ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของโรงพยาบาลสร้างคอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **รายละเอียดข้อมูล** (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมของโรงพยาบาลสร้างคอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ Link ภายนอก : ..... หมายเหตุ : ....
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ไพรวรรณ โพนสิงห์ (นางไพรวรรณ โพนสิงห์) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้อนุมัติรับรอง รับบุญ ค้าไกล (นายรับบุญ ค้าไกล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัชรี แก่นทอง (นางสาวพัชรี แก่นทอง) เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

แบบฟอร์ม๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม **หน่วยงาน** โรงพยาบาลสร้างคอม

สถานที่ตั้ง ๑๐๙ หมู่ ๔ ต.สร้างคอม อ. สร้างคอม จ.อุดรธานี **ชื่อผู้ประสานงาน** นางไพรวรรณ โพนสิงห์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๖๖ ๐๕๖๔๔๐๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๒๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗ แผนงาน/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โรงพยาบาลสร้างคอมผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรโรงพยาบาลสร้างคอม ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ
- บุคลากรโรงพยาบาลสร้างคอม รักษาและสืบทอดขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงามและมีจิตอาสาในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรโรงพยาบาลสร้างคอม มีความสุขในการทำงานประชาชนได้รับการบริการที่ดี

- รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ของ รพ.พร้อมกับให้ความรู้เรื่องการการทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกัน การทุจริต	-เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	-คณะกรรมการ HRD -คณะกรรมการชมรมจริยธรรม	-อุบัติการณ์ความเสี่ยงด้านคำร้องเรียนพฤติกรรมบริการ ของเจ้าหน้าที่ ระดับ ๓,๔ = ๐	-ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกหน่วยงาน -เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ	-	↔				
๒.โครงการส่งเสริมยกย่องเชิดชู ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิตอาสา	-เพื่อส่งเสริมบุคลากรเป็นคนมีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่อื่นๆ	-คณะกรรมการจริยธรรม คณะกรรมการ HRD	-จำนวนบุคลากรจิตอาสาได้รับรางวัลและคำชมเชย ๑-๒ ราย/เดือน	-เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำความดีเป็นจิตอาสา		↔	↔	↔	↔	
รวม										

- รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓.แผนงานส่งเสริมคุณธรรมทำบุญตักบาตรตามประเพณี	-เพื่อให้บุคลากร รพ.สร้างคอม ยึดมั่นในศาสนา คุณธรรมความดี -เพื่อให้บุคลากร รพ.สร้างคอม มีโอกาสร่วมกันทำบุญตักบาตร ตามเทศกาลและบุญประเพณี	คณะกรรมการจริยธรรม HRD	๔ ครั้ง	บุคลากร รพ. สร้างคอม เข้าร่วมกิจกรรม ≥๘๐%	-	↔	↔	↔	↔	
-แต่งตั้งคณะกรรมการ รับ-สมัครสมาชิกชมรม -ประชุมชี้แจงรายละเอียดดำเนินงาน/จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน คณะกรรมการบริหาร/ประชุม ประจำเดือนเจ้าหน้าที่						↔				
● กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ -ทำบุญตักบาตรในเทศกาลปีใหม่/วันเข้าพรรษา - ฟังเทศนา/ปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ -ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม -สรุป/ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม							↔	↔	↔ ↔ ↔	
รวม										

- รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.แผนงานส่งเสริมปฏิบัติธรรมนำสุข	-เพื่อให้บุคลากร รพ.สร้างคอม ได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาดียิ่งขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมทั้งปรับใช้ในการทำงาน -เพื่อให้เกิดการผ่อนคลายจิตใจและความเครียด	คณะกรรมการจริยธรรม HRD	๔ ครั้ง	บุคลากร รพ. สร้างคอม เข้าร่วมกิจกรรม ≥๕๐%	-					
-แต่งตั้งคณะกรรมการ รับ-สมัคร สมาชิกชมรม -ประชุมชี้แจงรายละเอียดดำเนินงาน/จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน คณะกรรมการบริหาร/ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่						↔				
● จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ - ทำบุญตักบาตรในเทศกาลปีใหม่/วันสงกรานต์,วันเข้าพรรษา/ออกพรรษา - ฟังเทศนา/ปฏิบัติธรรมนอกสถานที่ตามวันพระ/บุญประเพณี							↔	↔		
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม -สรุป/ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม									↔	
รวม										

- รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. แผนงานจิตอาสาทำดีด้วยหัวใจ	-เพื่อให้บุคลากร รพ.สร้างคอม ได้ร่วมกิจกรรม จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมมีจิตใจดี เสียสละช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน	คณะกรรมการจริยธรรม HRD	๑๒ ครั้ง	บุคลากร รพ. สร้างคอม เข้าร่วมกิจกรรม ≥๘๐%	-					
-แต่งตั้งคณะกรรมการ รับ-สมัครสมาชิกชมรม -ประชุมชี้แจงรายละเอียดดำเนินงาน/จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน คณะกรรมการบริหาร/ประชุม ประจำเดือนเจ้าหน้าที่						↔				
• จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ - ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะร่วมกับอำเภอ - กิจกรรม ๕ ส. ในโรงพยาบาลทุกบ่ายวันศุกร์ -กิจกรรมโรงทาน ในบุญประเพณีและวันเกิด ของบุคลากรในโรงพยาบาล							↔	↔		
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม -สรุป/ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม									↔	
รวม										

- รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. แผนงานธรรมะเสียงตามสาย	-เพื่อให้บุคลากร /ผู้ป่วยและญาติได้ฟังธรรมะดีๆ/พระบรมราชโชวาทและนำหลักธรรม/พระบรมราโชวาทไปใช้ในชีวิตประจำวัน	คณะกรรมการจริยธรรม HRD	๑ ครั้ง/วัน	ร้อยละการจัดการกิจกรรมเสียงตามสายตามแผน ≥๘๐%	๕,๐๐๐	↔	↔	↔	↔	
-แต่งตั้งคณะกรรมการ -ประชุมชี้แจงรายละเอียดดำเนินงาน/จัดทำปฏิทินการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางการประชุมประจำเดือน คณะกรรมการบริหาร/ประชุม ประจำเดือนเจ้าหน้าที่						↔				
● จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ -เปิดเสียงตามสายธรรมดี/พระบรมราชโชวาท ทุกเช้าในตึกผู้ป่วยใน เวลา ๐๕.๓๐-๐๖.๐๐ น.							↔	↔		
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม -สรุป/ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม									↔	
รวม										

- รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. โครงการปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	- เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ที่ให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ถูกต้องยิ่งขึ้น ลดระยะเวลารอคอยในการให้บริการ - เพื่อปรับทัศนคติวิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการให้บริการต่อผู้มารับบริการ -เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับการบริการที่ดีมีความพึงพอใจ	คณะกรรมการ จริยธรรม HRD	๒ ครั้ง	หน่วยงานในรพ.สร้างคอมเข้าร่วมกิจกรรม ≥๑๐๐%						
-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน -ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานเข้าคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล - ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ในการวางแผนปฏิบัติการ						↔				
-ชี้แจงแผนการปฏิบัติการ ให้กับหน่วยงานต่างๆ รับทราบและปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน						↔				
- จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ							↔	↔	↔	
-ติดตามผลการดำเนินงานทุก ๓ เดือน							↔	↔	↔	
รวม										

- รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
-สรุป วิเคราะห์ตามแผนปฏิบัติและนำมาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานต่อเนื่อง	- เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ที่ให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว ถูกต้องยิ่งขึ้น ลดระยะเวลารอคอยในการให้บริการ - เพื่อปรับทัศนคติวิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการให้บริการต่อผู้มารับบริการ -เพื่อให้ผู้มารับบริการได้รับการบริการที่ดีมีความพึงพอใจ	คณะกรรมการจริยธรรม HRD	๒ ครั้ง	บุคลากร รพ.สร้างคอม เข้าร่วมกิจกรรม ≥๘๐%			↔			
รวม										

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
(..นางไพรวรรณ โพนสิงห์.....)
ตำแหน่ง..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
วันที่..๗....เดือน..ตุลาคม.....พ.ศ..๒๕๖๕.....

ลงชื่อ.....ประธานชมรม
(..นายรับบุญ.....ค้าไกล.....)
ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม.....
วันที่..๗.....เดือน..ตุลาคม.....พ.ศ..๒๕๖๕.....