



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๑๕๘ ต่อ ๑๐๑

ที่ อด.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๔๓๖

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ด้วยคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของโรงพยาบาลสร้างคอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงขออนุมัติแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยคำริ ขอได้โปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ที่แนบ

๒. อนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลสร้างคอม

<http://www.skhos.go.th>

(นางสาวพีพร เงินพัทธ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เลขานุการคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

- ทราบ/ชอบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม  
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม  |   |
|---|---|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม</p> <p>วัน/เดือน/ปี :</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br/>เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ<br/>ประพฤติมิชอบ หรือการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>Link ภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> |   |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล<br/>รพีพร เงินพักตร์<br/>(นางสาวรพีพร เงินพักตร์)<br/>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ<br/>๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>  | <p>ผู้อนุมัติรับรอง<br/>รับบุญ คำไกล<br/>(นายรับบุญ คำไกล)<br/>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม<br/>๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่<br/>พัชรี แก่นทอง<br/>(นางสาวพัชรี แก่นทอง)<br/>เจ้าพนักงานธุรการ<br/>๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕</p>   |   |



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

คณบดีท่านดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแม่แบบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๑ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติ นั้น

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลสร้างคอมให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลสร้างคอม  
พฤศจิกายน ๒๕๖๕

## สารบัญ

|  | หน้า |
|--|------|
| คำนำ   | ๑    |
| สารบัญ   | ๒    |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ   |      |
| - ความเป็นมา   | ๓    |
| - หลักการและเหตุผล   | ๕    |
| - ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ                          | ๖    |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ๘    |
| แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ                                  |      |

## ภาคผนวก

รายชื่อคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่าง จากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดดีดิลีทรี ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพตั้งกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการ ที่ดีดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
๑. การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มี กฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ
๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณชน และการเมืองที่อิสระ ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำความผิดตามโทษตามกฎหมายกระบวนกรยุติธรรม
๑. ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล
๑. มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคลหรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานศุลกากร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศไทยให้ “ประเทศไทยมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ โลก ซึ่งลดลงจากปี ๒๕๖๓ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

## หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบอบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูง การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องมีการดำเนินงาน ซึ่งการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐให้มีธรรมาภิบาล ควบคุมไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของรัฐ

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงมีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากกระบวนการระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสร้างคอมและส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้โรงพยาบาลสร้างคอมเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการดำเนินงานแม่บทฯ ประกอบด้วยแผนย่อย ๒ แผน ได้แก่ ๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒) แผนย่อยการปราบปรามการ

๓. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๓: ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

๑. ประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. หน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่เอื้อสู่สุจริต

ตัวชี้วัด

๑. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยดีขึ้น (Corruption Perceptions Index

: CPI) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตอยู่ที่ ๔๕ คะแนน

๒. ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๕. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๕. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

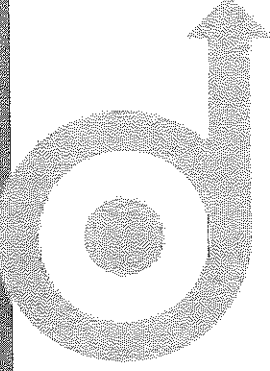
เป้าหมาย

กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๒. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

# แนวทาง : ปฐมวัยวิถีชีวิต ปฐมวัยต้นกล้า ปฐมวัยต้นกล้าให้มีความเข้มแข็งและปลอดภัย



- 1 กระบวนการปฐมวัยวิถีชีวิต ปฐมวัยต้นกล้า ให้มีความเข้มแข็งและปลอดภัย  
ชื่อผลิตภัณฑ์
- 2 กระบวนการป้องกันการปฐมวัยต้นกล้าที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
- 3 กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
- 4 กระบวนการปราบปรามการทุจริต
- 5 กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
- 6 กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

## ส่วนที่ ๒

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ  
เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย                    | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ           | ผู้รับผิดชอบ             | หมายเหตุ |
|--|---|-----------------------------|---|-----------------------|--------------------|--------------------------|----------|
| ๑. สร้างความตระหนัก<br>ให้ผู้บริหารทุกระดับมี<br>ความพร้อมรับผิดชอบ<br>(Accountability)          | ๑. การแสดงเจตจำนง<br>สุจริตของผู้บริหาร<br>๒. การประกาศ<br>เจตนารมณ์ในการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>๓. มาตรการ NO Gift<br>Policy                       | - ผู้บริหาร รพ.<br>สร้างคอม | ๑. มีการแสดงเจตจำนงสุจริต<br>ของผู้บริหารและประกาศให้<br>ทราบโดยทั่วกัน<br>๒. ผู้บริหารร่วมกันประกาศ<br>เจตนารมณ์ในการต่อต้าน<br>การทุจริต<br>๓. มีการประกาศมาตรการ<br>NO Gift Policy | ธ.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป |          |
| ๒. เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ระบบการปฏิบัติงาน<br>ให้มีความโปร่งใส<br>ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ<br>ด้วยกฎหมาย | การแจ้งเวียนเอกสาร<br>ประกาศ กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ เกี่ยวกับ<br>มาตรการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>ให้บุคลากรในสังกัด<br>ทราบและถือปฏิบัติ | - บุคลากรทุก<br>คนในสังกัด  | มีการแจ้งเวียนเอกสาร<br>ประกาศ กฎ ระเบียบ<br>ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการ<br>ป้องกันและปราบปรามการ<br>ทุจริตให้บุคลากรในสังกัด<br>ทราบและถือปฏิบัติ                                     | ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖     | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | กลุ่มงาน<br>บริหารทั่วไป |          |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพรทิพย์ เงินพักตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายรับบุญ คำไกล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนัก ตื่นรู้ และต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

| กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                      | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ         | หมายเหตุ |
|---|--|-------------------------------|---|-----------------------|----------------|----------------------|----------|
| พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต | ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการเข้าร่วมอบรม โดยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก<br>๒. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประเมินที่ข้อขึ้น | - บุคลากรในสังกัด รพ.สร้างคอม | ๑. แกนนำหรือบุคลากรใน รพ.สร้างคอม ได้รับการพัฒนาโดยเข้าร่วมประชุม/อบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง<br>๒. บุคลากรผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประเมินที่ข้อขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | พ.ย. ๖๕ - ก.ย. ๖๖     | ไม่ใช้งบประมาณ | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |          |

ลงชื่อ.....  
(นางสาวรพีพร เงินพิทักษ์)

ผู้เสนอแผน  
นางสาวรพีพร เงินพิทักษ์  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....  
โรงพยาบาลสร้างคอม

ผู้อนุมัติแผน  
(นายรับบุญ คำไกล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

# ภาคผนวก



รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- |                              |                              |                               |
|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางไพรวรรณ โพนสิงห์       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ   | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. นางจุฑารัตน์ ทรวงฤดี      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | รองประธานคณะกรรมการ           |
| ๓. นางศิริวรรณ रिมีโพธิ์เงิน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นางดวงฤดี ศรีสังคม        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นางอัจฉราณี อุดน้อย       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางสมสมัย ทะคง            | เจ้าพนักงานพัสดุ             | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นางสกรพิพร เงินพักตร์     | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาวพัชรี แก่นทอง       | เจ้าพนักงานธุรการ            | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |