

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผลการทำงาน	งบประมาณที่ใช้งบจริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัดจัด	ที่อื่นจัด			
1	เทคนิคการแพทย์	1.หลักสูตร LA-MTC-01 มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ 2565 สำหรับการห้องปฏิบัติการทาง การแพทย์ สภาเทคนิคการแพทย์	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยได้ตามมาตรฐานวิชาชีพที่ปรับปรุงประกาศใช้ในปัจจุบัน	1.น.ส.จنگกล สอนนารา 2.น.ส.รัตนา ชื่นเขต 3.น.ส.จิราวรรณ สมสนุก	3	2	4,500	เงินบำรุง รพ./ สนับสนุน จากบริษัท		✓				
2		2.ประชุมวิชาการมหกรรมคุณภาพมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการระดับชาติ (LA Forum)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ให้สามารถปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยได้ตามมาตรฐานวิชาชีพที่ปรับปรุงประกาศใช้ในปัจจุบัน	1.น.ส.จنگกล สอนนารา 2.น.ส.รัตนา ชื่นเขต	2	3 วัน	15,000	เงินบำรุง รพ./ สนับสนุน จากบริษัท		✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม		ผล การ อบรม	งบประมาณ ที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ. จัดเอง	จังหวัด อื่น			
3	เทคนิค การแพทย์ (ต่อ)	3.การประชุมวิชาการการ เก็บนำส่งสิ่งส่งตรวจเพื่อ ตรวจวิเคราะห์ทาง ห้องปฏิบัติการ	เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเก็บส่งส่ง ตรวจที่มีคุณภาพ ถูกต้อง และ นำส่งได้อย่างมี คุณภาพ	พยาบาลผู้ช่วยเหลือ คนไข้ใน รพ.สร้างคอม และ รพ.สต.ในเครือข่าย สุขภาพสร้างคอม	20	2	5,000	-งบ คบสอ.	√				
4		4.การประชุมเชิงปฏิบัติการ การควบคุมคุณภาพการ ตรวจวิเคราะห์ใน รพ.สต.	เพื่อพัฒนาคุณภาพการ ตรวจทางห้องปฏิบัติการ ใน รพ.สต.	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.และ หน่วยงานบริการปฐมภูมิ	20	1	1,000	งบ คบสอ.	√				
5		5.การอบรมการพัฒนา ห้องปฏิบัติการ ตาม มาตรฐานเทคนิคการแพทย์ 2565	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐานในทุกขั้นตอน	1.จنگล ส่อนนารา 2.รัตนา ชื่นเขต 3.จิราวรรณ สมสนุก 4.อรชร พิมพ์บุตร 5.ณิชกร ชันดิวงษ์	5	2	-	-	√				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จหนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	ส่งที่อื่น		
6	เทคนิคการแพทย์ (ต่อ)	6.การประชุมวิชาการเรื่องควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน	นักรพ.สท. 6 แห่ง เจ้าหน้าที่ ดีก ผู้ป่วยใน ห้องคลอด ห้องฉุกเฉิน เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	1	2	5,000	เงินบำรุง	✓				
7		7.การประชุมวิชาการเรื่องควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์ห้องปฏิบัติการ ในหน่วยบริการปฐมภูมิ และการตรวจข้างเตียงผู้ป่วย (POCT)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ ผู้ปฏิบัติงานตรวจวิเคราะห์ ให้มีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ รพ.สท. 6 แห่ง เจ้าหน้าที่ ดีก ผู้ป่วยใน ห้องคลอด ห้องฉุกเฉิน เจ้าหน้าที่กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	15	1	-	-	✓				
8		8.การอบรมเรื่องการป้องกันอัคคีภัยและการซ้อมแผน อัคคีภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานมีความรู้และสามารถปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสมเมื่อเกิดอัคคีภัย	เจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มงาน	5	2	-	ENV	✓				
9		9.ประชุมวิชาการ การป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงาน การทำลายเชื้อ และการทำปราคาจากเชื้อ (Lab Safety)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานมีความรู้และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามมาตรฐานงาน IC	เจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มงาน	5	2	-	IC/LSO	✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	ส่งที่อื่น		
10	เทคนิคการแพทย์ (ต่อ)	10.การอบรมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และเทคนิค การช่วยฟื้นคืนชีพ	เพื่อฟื้นฟูความรู้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงาน	เจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มงาน	5	2	-	ER	✓				
11		11.การประชุมวิชาการการบริหารความเสี่ยงประจำปี หน่วยงาน	เพื่อทบทวนการบริหาร ความเสี่ยงในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนสามารถ ปฏิบัติงานเป็นแนวทางเดียวกัน	เจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มงาน	5	2	-		✓				LAB/RMC
12		12.การอบรมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และเทคนิค การเตรียมส่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ	เจ้าหน้าที่ทุกคนในกลุ่มงาน	5	1	-		✓				
13		13.เทคนิคการตรวจติดตาม ภายใน ตามมาตรฐาน เทคนิคการแพทย์ 2565 MTC-LA02	เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานใหม่ ความรู้ เรื่องการตรวจ ติดตามระบบคุณภาพตามมาตรฐาน	1..จกสลด สอนนารา 2.จรรยาธรรม สมสนุก	2	3	15,000	เงินบำรุง รพ.			✓		

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ. ฝึกอบรม	จังหวัด	สังกัดอื่น		
14	เทคนิคการแพทย์ (ต่อ)	14.ประชุมวิชาการฟื้นฟูความรู้การย้อมสี Gram stain / อ่าน slide Gram's stain	เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้สามารถเตรียมสเมียร์ย้อมสีGram อ่านผลได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ	1	1	3,000	เงินบำรุง			√			
15		16.อบรมการเตรียมสิ่งส่งตรวจเพื่อย้อมสี Gram's stain และเทคนิคการย้อมสี Gram's stain/AFB/Malaria	เพื่อพัฒนาศักยภาพการเตรียมสเมียร์ และ ย้อมสี	2	1	-	-		√				
16		17.อบรมการใช้เครื่องมือทางการแพทย์/เครื่องมือทางการแพทย์/เครื่องมือทางการแพทย์ และการอ่านผลการสอบเทียบเครื่องมือ	เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเทคนิคการแพทย์ให้สามารถบริหารระบบเครื่องมือห้องปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	3,000				√			

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จหนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัดจัด	ส่งที่อื่น		
17	เทคนิคการแพทย์ (ต่อ)	18.การใช้ประโยชน์จากตัวชี้วัดคุณภาพและการติดตามเพื่อการพัฒนา	เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเทคนิคการแพทย์ให้สามารถปฏิบัติงานตามมาตรฐาน	จรรยาพร สมสนุก รัตนา ชื่นเขต จงกล สอนนารา	3	2	4,000	เงินบำรุง	✓	✓			
18		19.การควบคุมคุณภาพประจำวันงานธนาคารเลือด	เพื่อพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการด้านการบริการธนาคารเลือด	นักเทคนิคการแพทย์	3	1	-		✓				
19		20.ฟื้นฟูวิชาการ การเตรียมเลือดให้ผู้ป่วย	เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเทคนิคการแพทย์ในการบริการเตรียมเลือดให้ผู้ป่วย	น.ส.รัตนา ชื่นเขต	1	7	12,000				✓		ม.ข.
20		21.การจัดทำเอกสารวิชาการจากงานประจำ	เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเทคนิคการแพทย์ในหน่วยงานให้สามารถจัดทำเอกสารวิชาการได้ถูกต้อง	จงกล สอนนารา รัตนา ชื่นเขต จรรยาพร สมสนุก	3	1	6,000			✓	✓		
21		22.หลักสูตรHA สำหรับงานที่รับผิดชอบ	เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน HA ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	นักเทคนิคการแพทย์	3	2	12,000			✓	✓		

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผลประกอบการ	งบประมาณที่แท้จริง	หมายเหตุ
				จำนวน	จนท.				รพ.จัดเอง	จังหวัด	ส่งที่อื่น			
22	แพทย์แผนไทย	อบรมหลักสูตรผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 372 ชั่วโมง	เพื่อให้ผู้ช่วยแพทย์แผนไทยมีความรู้พื้นฐานการรักษาทักษะการนวดไทยอย่างถูกต้อง	1	นางพิกุล วิกุลราษฎร์ แพทย์แผนไทย	2 เดือน	22,000	เงินบำรุงรพ.		✓				
23		การอบรมเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาและรับรองคุณภาพงานการแพทย์แผนไทย	เพื่อให้การพัฒนางานแพทย์แผนไทยที่ได้เพิ่มมาตรฐานเข้าไปนั้น ให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพ	1	น.ส.ฉันทชนก อินทร์รังสี แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	3 วัน	10,000	เงินบำรุงรพ.		✓				
24		การอบรมเพิ่มพูนทักษะการผดุงครรภ์ไทย	เพื่อเพิ่มทักษะการดูแลมารดา ก่อนคลอดและหลังคลอดให้มีสุขภาพที่ดี แก้ไขปัญหา นานมนาน้อย และภาวะการเจ็บป่วยหลังคลอดได้	1	น.ส.ฉันทชนก อินทร์รังสี แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ	2 วัน	6,000	เงินบำรุงรพ.		✓				
25		การอบรมเชิงวิชาการในการดูแลรักษาผู้ป่วย Long Covid ด้วย การแพทย์แผนไทย	เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจถึงอาการทางคลินิกและแนวทางที่เหมาะสมสำหรับการวินิจฉัยภาวะ Long COVID ได้อย่างถูกต้อง	2	น.ส.ฉันทชนก อินทร์รังสี แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ	1	0			✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม		ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หมายเหตุ
				จ.นท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัดอื่น		
26		การอบรมต่ออายุใบอนุญาต กัญชาทางการแพทย์	เพื่ออบรมเพิ่มพูนทักษะการรักษาด้วยตำรับกัญชาทางการแพทย์ ต่ออายุทุก 2 ปี	น.ส.ธัญชนก อินทะรังษี แพทย์แผนไทยปฏิบัติกร	2	1	0			√		
27	แพทย์แผนไทย	อบรมความรู้พื้นฐานในการรักษาโรคต่อกระดูกโดยการบ่งต่อด้วยหมอนวด และเป็นอีกทางเลือกการรักษาโรคต่อที่ไม่ต้องผ่าตัด	เพื่อเพิ่มความรู้ในการดูแลรักษาโรคต่อด้วยวิธีการบ่งต่อด้วยหมอนวด และเป็นอีกทางเลือกการรักษาโรคต่อที่ไม่ต้องผ่าตัด	น.ส.ธัญชนก อินทะรังษี แพทย์แผนไทยปฏิบัติกร	1	5	9,000	เงินบำรุง รพ.			√	
28		อบรมการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์ อัมพาตระยะกลาง (Intermediate Care) ด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	เพื่ออบรมเพิ่มความรู้ ทักษะการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง IMC ด้วยการแพทย์แผนไทย	น.ส.ธัญชนก อินทะรังษี แพทย์แผนไทยปฏิบัติกร	2	1	0			√		
29		อบรมเรียนรู้การจับชีพจรตามหลักการแพทย์แผนไทย	เพิ่มอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักการแพทย์แผนไทยขั้นพื้นฐานในการจับชีพจรตรวจวินิจฉัยโรค	น.ส.ธัญชนก อินทะรังษี แพทย์แผนไทยปฏิบัติกร	1	4	8,000	เงินบำรุง รพ.		√		

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล การ อบรม	งบประมาณ ที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ. จัดเอง	จังหวัด จัด	ส่ง ที่ อื่น			
30	กายภาพ	1.การประชุมวิชาการการดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วย ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง Stroke	เพื่อพัฒนาการการดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย	1	1	-	-	-	✓					
31		2.การประชุมวิชาการการดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วย ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ STEMI	เพื่อพัฒนาการการดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย	1	1	-	-	-	✓					
32		3.การประชุมวิชาการการดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วย เบาหวาน ที่มีภาวะแทรกซ้อนที่เท้า	เพื่อพัฒนาการการดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย	1	3	10,000	เงินบำรุง รพ.	-	✓		✓			
33		4.การประชุมวิชาการการดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง COPD	เพื่อพัฒนาการการดูแล และฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย	1	1	-	-	-	✓					

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่ใช้จริง	ผลการทำงาน	หมายเหตุ
				จนท.-	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัดจัด	สิ่งอื่น			
34	กายภาพ	5.ประชุมวิชาการ การป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงาน การทำลายเชื้อ และการทำปราศจากเชื้อ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการด้านIC และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องปลอดภัย ตามหลัก IC	เจ้าหน้าที่ทุกคน	110	1	-	-	✓					
35	กายภาพ	6.การอบรมเชิงปฏิบัติการ การฟื้นฟูความรู้และเทคนิคการช่วยฟื้นคืนชีพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และสามารถปฏิบัติตามแนวทางการช่วยฟื้นชีพได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	110	1	-	-	✓					
36		7.การอบรมเชิงปฏิบัติการ อัคคีภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และสามารถปฏิบัติตามแนวทางการอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	110 คน	2 วัน	-	-	✓					

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล การ อบรม	งบประมาณ ที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จำนวน	จนท.				รพ. จัดเอง	จังหวัด จัด	ส่ง ที่ อื่น			
37	สารสนเทศ	1.การพัฒนาคุณภาพการ บันทึกเวชระเบียน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ความรู้ และสามารถ บันทึกเวชระเบียนได้ ถูกต้อง	1 คน	น.ส.น้ำเพชร วงษ์ โชยา	-	7,000	เงินบำรุง รพ.	✓					
38		2.พัฒนาการศึกษภาพ บุคลากรด้านการให้รหัส	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ความรู้ และสามารถลง รหัสโรคได้ถูกต้อง	3 คน	น.ส.น้ำเพชร วงษ์ โชยาและทีม แพทย์/พยาบาล	-	10,000	เงินบำรุง รพ.	✓					
39		3.การพัฒนาศักยภาพเรียก เก็บกรมบัญชีกลาง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมี ความรู้ และสามารถจัดทำ ข้อมูลการเรียกเก็บได้ ถูกต้อง	1 คน	นางอรุณศรี บุญ ใบ	-	7,000	เงินบำรุง รพ.	✓					
40		4.แนวทางมาตรฐาน HA IT	เพื่อพัฒนาระบบงานIT ของงาน HA	1 คน	นายอรรถพล ทะคง	-	15,000	เงินบำรุง รพ.	✓					

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม		ผลประกอบการอบรม	งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัดจัด			
41	เภสัชกรรม	หลักสูตรฝึกอบรมผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น/ กลาง (ผ.บ.ต. / ผ.บ.ก.)	เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงานมี ทักษะในการบริหาร จัดการงาน และการ บริหารงานบุคคลได้มี ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	นายวิชาญกุล บุญเลิศ	1 คน	30วัน	40,000	เงินบำรุง		จังหวัดจัด	ส่งที่อื่น	✓	
42		ประชุมวิชาการการบริหาร ทางเภสัชกรรม (Pharmaceutical Modul) เรื่องที่ 1	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ ความรู้และทักษะในการ บริหารและบริการเภสัช กรรมของเภสัชกรให้มาก ขึ้นและเป็นปัจจุบัน	นายวิชาญกุล บุญเลิศ	1 คน	5วัน	10,000	เงินบำรุง				✓	
43		ประชุมวิชาการการบริหาร ทางเภสัชกรรม (Pharmaceutical Modul) เรื่องที่ 2	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ ความรู้และทักษะในการ บริหารและบริการเภสัช กรรมของเภสัชกรให้มาก ขึ้นและเป็นปัจจุบัน	นายอดุลย์ศักดิ์ ชินบุตร	1 คน	5วัน	10,000	เงินบำรุง				✓	

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผลประกอบการ	งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	ส่งที่อื่น			
44		ประชุมวิชาการการบริหารเภสัชกร (Pharmaceutical Modulu) เรื่องที่ 3	เพื่อเป็นการเพิ่มพูนองค์ความรู้และทักษะในการบริหารและบริการเภสัชกรรมของเภสัชกรให้มากขึ้นและเป็นปัจจุบัน	นส.สินีนามู จิตสวา	1 คน	5วัน	10,000	เงินบำรุง			✓			
45	เภสัชกรรม (ต่อ)	ประชุมวิชาการสำหรับเจ้าพนักงานเภสัชกรรม เรื่องที่ 1	เพื่อให้ จพง.เภสัชกรรมมีความรู้และทักษะในการทำงานที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถให้บริการทางเภสัชกรรมขั้นต้นแทนเภสัชกรได้ดีมากยิ่งขึ้น	น.ส.ศศิธร พรมศักดิ์	1	3	5,500	เงินบำรุง			✓			
46		ประชุมวิชาการสำหรับเจ้าพนักงานเภสัชกรรม เรื่องที่ 2	เพื่อให้ จพง.เภสัชกรรมมีความรู้และทักษะในการทำงานที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถให้บริการทางเภสัชกรรมขั้นต้นแทนเภสัชกรได้ดีมากยิ่งขึ้น	นส.สุภาวิตา เชียงสาพันธ์	1	3	5,500	เงินบำรุง			✓			

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสตาร์คอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผลที่ใช้งานได้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	ส่งที่อื่น		
47	เภสัชกรรม (ต่อ)	ประชุมวิชาการระบบยา: สำหรับบุคลากรของโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ของโรงพยาบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยา ระบบยาและข้อตกลงต่างๆที่ทางคณะกรรมการ PTC ได้กำหนดเอาไว้	บุคลากรโรงพยาบาล	30 คน	2 วัน	5,000	เงินบำรุง	✓				
48		ประชุมวิชาการระบบยา: สำหรับบุคลากรของ รพ.สต.	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์ของ รพ.สต. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยา ระบบยาและข้อตกลงต่างๆที่ทางคณะกรรมการ PTC ได้กำหนดเอาไว้	บุคลากร รพ.สต.	10 คน	1 วัน	2,500	เงินบำรุง	✓				
49		การประชุมวิชาการการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลที่ถูกต้องและมากยิ่งขึ้น	บุคลากรทุกคนในกลุ่มงาน	8 คน	1 วัน			✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล การ อบรม	งบประมาณ ที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ. จัดเอง	จังหวัด จัด	ส่ง ที่ อื่น			
50	เภสัชกรรม (ต่อ)	การประชุมวิชาการการบริหารความเสี่ยงประจำหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง การรายงานและการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรทุกคน ในกลุ่มงาน	8 คน	1 วัน		รพ. จัดเอง	✓					
51		การอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และเทคนิคการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มงานมีองค์ความรู้และทักษะในการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐานที่ถูกต้อง และสามารถช่วยฟื้นคืนชีพคนไข้ขั้นพื้นฐานได้	บุคลากรทุกคน ในกลุ่มงาน	8 คน	1 วัน		รพ. จัดเอง	✓					

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล การ อบรม	งบประมาณ ที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จำนวน	จนท.				รพ. จัดเอง	จังหวัด จัด	ส่ง ที่ อื่น			
52	HA	1. HA 201: HA พื้นฐาน สำหรับการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ เจ้าหน้าที่ในเรื่องการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล	2 คน	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงาน HA	3 วัน	23,000	เงินบำรุง			✓			
53		2.HA 601: ระบบบริหาร ความเสี่ยงในโรงพยาบาล คุณภาพ	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ เจ้าหน้าที่ในการวางระบบ การบริหารความเสี่ยงใน รพ.	2 คน	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงาน RM	3 วัน	23,000	เงินบำรุง			✓			
54		3.HA 602: คุณภาพและ ความปลอดภัยทางคลินิก	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ เจ้าหน้าที่ วางระบบความ ปลอดภัยทางคลินิกของ โรงพยาบาล		เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงาน PCT	3 วัน	23,000	เงินบำรุง			✓			
55	PCU	1.อบรมฟื้นฟูการ รักษาพยาบาลเบื้องต้น สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ	ฟื้นฟูความรู้ทักษะของ พยาบาลเวชปฏิบัติ	1 คน	นางนัยนา เปียก ไธสง	5 วัน	9,000	เงินบำรุง			✓			
56		2.การพัฒนากระบวนการ อนามัยแม่และเด็ก	ฟื้นฟูความรู้ทักษะ เจ้าหน้าที่ที่ดูแลงาน อนามัยแม่และเด็ก	1 คน	นางนัยนา เปียก ไธสง	2 วัน	3,000	เงินบำรุง			✓			

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผลการทำงาน	งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	ส่งที่อื่น			
57	PCU(ต่อ)	3.การพัฒนางานการดูแลต่อเนื่อง การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบงาน ผู้สูงอายุ	น.ส.ณัฐพร ธรรมวงษ์	1 คน	2 วัน	3,000	เงินบำรุง			✓			
58		4.การพัฒนาการเด็ก	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาการเด็ก	น.ส.ณัฐพร ธรรมวงษ์	1 คน	2 วัน	2,500	เงินบำรุง			✓			
59		5.การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง และผู้ป่วย Palliative	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบงาน Palliative	นางวนิดา ทิมพาแสง	1 คน	2 สัปดาห์	8,500	เงินบำรุง			✓			เขต8

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล	งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	ส่งที่อื่น			
60	กลุ่มการพยาบาล (ต่อ)	1. พยาบาล ACLS	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะของพยาบาลวิชาชีพที่ ER ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	นางจุฑารัตน์ ทรวงฤดี	1 คน	11,000	เงินบำรุงรพ.			✓				
61		2. การฟื้นฟูวิชาการสูติศาสตร์ประจำปี	เพื่อฟื้นฟูความรู้ทักษะของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานห้องคลอดและหลังคลอด	1. นางจุฑารัตน์ ทรวงฤดี 2. นางจิระวดี สุขพานิช	2 คน	15,000	เงินบำรุงรพ.			✓				
62		3. การบริหารทางการพยาบาล หรือ การบริหารระดับต้น (2-4 เดือน)	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะด้านการบริหารของรองหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลเพื่อเตรียมขั้นสู่อำเภอหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	1. นางจุฑารัตน์ ทรวงฤดี	1 คน	50,000	เงินบำรุงรพ.			✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล	งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จหนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	สังกัดอื่น			
63	กลุ่มการพยาบาล (ต่อ)	4. นิเทศทางการพยาบาล	เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการคิด ตามนิเทศงาน	จหนท.	6คน	3วัน	18,000	เงินบำรุง รพ.	รพ.จัดเอง	จังหวัด	สังกัดอื่น	ผลการอบรม		
64		5. Risk Management + การบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติการพยาบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะของเจ้าหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง ด้านคลินิก ในด้านการพยาบาล	หัวหน้างาน ward+ER	2 คน	3-5 วัน	18,000	เงินบำรุง รพ.			✓			

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล	งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	ส่งที่อื่น			
65	งานพัฒนาบุคลากร	1.อบรมบุคลากรจบใหม่	1.เพิ่มพูนความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน 2.มีความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและปฏิบัติได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานใหม่ ทุกคน	15 คน	1 วัน	5,000	เงินบำรุงรพ.	✓					
66		2.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริการ	1.ส่งเสริมให้มีการบริการที่ดี	เจ้าหน้าที่ รพ.ทุกคน	116 คน	2 วัน	50,000	เงินบำรุงรพ.	✓					

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม		ผลประกอบการ	งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ. ฝึกอบรม	จังหวัด/ส่งที่อื่น			
67	การบริการเวชระเบียน	ประชุมการตรวจสอบเวชระเบียน และการใช้รหัสโรค	-เพื่อพัฒนาศักยภาพการบันทึกเวชระเบียนและการใช้รหัสโรค	จนท.	6 คน (งานประกันฯ IPD/OPD/ER/แพทย์)	2 วัน	5,000	เงินบำรุงรพ.	รพ. ฝึกอบรม	จังหวัด	✓		
68	งานบริการงานประกันสุขภาพ	หลักสูตรเจรจาไกล่เกลี่ย	-เพื่อพัฒนาทักษะการใช้คำปรึกษาและเจรจาไกล่เกลี่ย กรณีมีเรื่องราวร้องเรียนจากการได้รับผลกระทบเสียหายจากการรับบริการและให้บริการในหน่วยงานบริการ	พยาบาลวิชาชีพ	2 คน	3 วัน	10,000	เงินบำรุงรพ.	พยาบาลวิชาชีพ	จังหวัด	✓		

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่ใช้จริง	ผลการทำงาน	หมายเหตุ
				จหนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัดจัด	ส่งที่อื่น			
69	งานบริหารงานทั่วไป	1. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการเงินและควบคุมภายใน 2. ระเบียบการเงินและการบริหารงานการเงิน	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะ จหนท. ในการบริหารการเงิน การคลัง งานควบคุมภายใน สำหรับหัวหน้าบริหาร	น.ส.รพีพร เงินพัทธ์	1 คน	3 วัน	7,000	เงินบำรุงรพ.	✓					
70		2. ระเบียบการเงินและการบริหารงานการเงิน	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะ ในการบริหารการเงินและการคลัง	น.ส.ประเทืองศรี จันทาน น.ส.ทิพย์พา เศษรัักษาน.ส.กาญจนา ก่องคำ	3 คน	1-2 วัน	7,000	เงินบำรุงรพ.	✓					
71		3. การบริหารพัสดุและระบบ e-GP	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะ ในการบริหารงานพัสดุ	นางสมสมัย ทะคง น.ส.ประภาพร ศรีแก้ว	2 คน	1-2 วัน	7,000	เงินบำรุงรพ.	✓					

รวมการจัดสรรงบประมาณในการส่งบุคลากรอบรมหน่วยงานภายนอก = 577,000 บาท (ห้าแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)


 ผู้ทำแผน.....
 (นางไพพรรณ โพนสิงห์)
 ผู้อำนวยการพิเศษ
 โรงพยาบาลวิชัยธานี


 ผู้อำนวยแผน.....
 (นายรับบุญ คำไกล)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม