

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)  
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปุจฉาจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน  
เป้าประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังวิถีคิด ปุจฉาจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมพร้อมข้อดีด้วยสุจริต

| กลยุทธ์   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย                 | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | ผลการดำเนินงาน  | ปัญหาและอุปสรรค  | หมายเหตุ |
|---|---|--------------------------|---|---|--|----------|
| ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์รับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สื่อประโหมส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว | ๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันข้อผิดพลาดสำหรับบุคลากร<br>๒. การเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร<br>๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับกาจัดซื้อจัดจ้าง | - บุคลากร<br>รพ.สร้างคอม | ๑. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันข้อผิดพลาดสำหรับบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง<br>๒. ร้อยละการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดทุกเดือน | ๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ป้องกันข้อผิดพลาด สำหรับบุคลากร เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕<br>๒. มีการเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๕ ฉบับที่ ๑ และ ฉบับที่ ๒ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และ Line Application ของ รพ.สร้างคอม | ๑. เจ้าหน้าที่บางส่วนติดภารกิจ ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ครบ ๑๐๐% |          |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(นางสาวพัชรี แก่นทอง)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....  
(นายรับบุญ คำไกล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                               | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | ผลการดำเนินงาน  | ปัญหาและอุปสรรค | หมายเหตุ |
|--|--|--|--|---|-----------------|----------|
| ๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)  | ๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร<br>๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต  | - ผู้บริหาร<br>รพ.สร้างคอม<br>ทุกระดับ | ๑. มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน<br>๒. ผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต     | ๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕<br>๒. ผู้บริหารได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ | -               |          |
| ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | การแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ | - บุคลากร<br>ทุกคนในสังกัด             | มีการแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ | ๑. มีการแจ้งเวียนประกาศ มาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรทุกกลุ่ม/งานรับทราบ<br>๒. มีการเผยแพร่ประกาศ มาตรการผ่านเว็บไซต์ของ รพ.สร้างคอม     | -               |          |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวพัชรี แก่นทอง)  
เจ้าพนักงานธุรการ


ลงชื่อ.....

(นายรับบุญ คำไกล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)  
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนัก ตื่นรู้ และต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

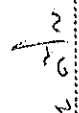
| กลยุทธ์  | โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมาย                      | ตัวชี้วัดความสำเร็จ  | ผลการดำเนินงาน  | ปัญหาและอุปสรรค | หมายเหตุ |
|--|--|-------------------------------|--|---|-----------------|----------|
| พัฒนาศักยภาพของของแกนนำและบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการต่อต้านการทุจริต | ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก | - บุคลากรในสังกัด รพ.สร้างคอม | ๑. แกนนำหรือบุคลากรใน รพ.สร้างคอม ได้รับการพัฒนา โดยเข้าร่วมประชุม/อบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง | ๑. แกนนำได้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริต ของ สสจ.อุด. ๒. ผลการทดสอบความรู้ ความเข้าใจบุคลากรในเรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พบว่า บุคลากรผ่านการทดสอบคิดเป็นร้อยละ ๙๔ | -               |          |
|  | ๒. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต   |                               | ๒. บุคลากรผ่าน การทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐  |   |                 |          |

ลงชื่อ.....  


(นางสาวพัชรี แก่นทอง)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้รายงาน

- ทราบ/ชอบ

ลงชื่อ.....  
  
(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม