



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสว่างคอม จังหวัดอุดรธานี

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากค่านิยมและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็น ปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่าง จากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำความผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพตั้งคำถามไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการ ที่ดีดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำความผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มี กฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียก้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งปัญหาภัยหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณชน และการมีองค์กรอิสระ ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชันขึ้น เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกันบุคคลหรือบุคคล เป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบ ได้กำหนด แนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเพณีมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประเพณีมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประเพณีมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบพลันและรวดเร็ว ๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบอบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมากมายหน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูง การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องมีการดำเนินการเร่งด่วน ซึ่งการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐให้มีธรรมาภิบาล คอบคูปฏิบัติการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงมีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสร้างคอมและส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งต้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้โรงพยาบาลสร้างคอมเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตาม

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปுகจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
เป้าประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังวิถีคิด ปுகจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและอุปสรรค | หมายเหตุ |
|--|---|--------------------------|---|--|-----------------|----------|
| ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว | ๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากร ๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับกาการจัดซื้อจัดจ้าง | - บุคลากร รพ.สร้างคอม | ๑. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นกระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดทุกเดือน | แกนนำได้เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาด้านจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ สสจ.อุด. เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ | - | |

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวพัชรี แก่นทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....*ชัยภักดิ์*
(นายรับบุญ คำไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

- ทราบ/ชอบ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและอุปสรรค | หมายเหตุ |
|--|--|--|--|---|-----------------|----------|
| ๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability) | ๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต | - ผู้บริหาร รพ.สร้างคอม ทุกระดับ | ๑. มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. ผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต | ๑. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ๒. ผู้บริหารได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ | - | |
| ๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | การแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ | - บุคลากร ทุกคนในสังกัด | มีการแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ | ๑. มีการแจ้งเวียนประกาศมาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรทุกกลุ่ม/งานรับทราบ ๒. มีการเผยแพร่ประกาศมาตรการผ่านเว็บไซต์ของ รพ.สร้างคอม | - | |

ลงชื่อ.....
(นางสาวพัชรี เก่นทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....
รพ.สร้างคอม
(นายรับบุญ คำไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

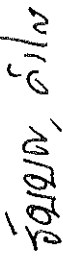
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนัก ตื่นรู้ และต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

| กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและอุปสรรค | หมายเหตุ |
|--|--|--------------------------------------|---|--|-----------------|----------|
| พัฒนาศักยภาพของ ของแกนนำและ บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการต่อต้าน การทุจริต | ๑. ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง โดยการเข้าร่วม อบรมให้ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทั้งจาก หน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอก ๒. การทดสอบความรู้ ความเข้าใจของบุคลากร ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | - บุคลากร ในสังกัด รพ.สร้างคอม | ๑. แกนนำหรือบุคลากรใน รพ.สร้างคอม ได้รับการ พัฒนา โดยการเข้าร่วม ประชุม/อบรมให้ความรู้ด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งจากหน่วยงาน ภายในและภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรผ่านการทดสอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ | ๑. แกนนำได้เข้าร่วม โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน ทุจริตฯ ของ สสจ.อุด. เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ | - | |

ลงชื่อ.....

 (นางสาวพัชรี แก่นทอง)
 หัวหน้างานธุรการ

ลงชื่อ.....

 (นายรับบุญ คำไกล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ภาคผนวก

รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|------------------------|
| ๑. นางมะลิ โพธิ์บาย | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางไพรวรรณ โพนสิงห์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. นางศิริวรรณ ริมโพธิ์เงิน | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางจุฑารัตน์ ทรวงฤดี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางดาวฤดี ศรีสังคม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสมสมัย ทะคง | เจ้าพนักงานพัสดุ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวพัชรี แก่นทอง | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |