



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็น ปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่าง จากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ค้ำค้ำดีสิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการ ที่ดีดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงาน ให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลากับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มี กฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งแจ้งให้มีการตรวจสอบจากสาธารณณะ และการเมืองครั้งอิสระ ที่มีอำนาจเพียงพองในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชันขึ้น เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกันบุคคลหรือบุคคล เป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานศุลกากร

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนด แนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติงานเมื่อที่ พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีของชาติและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูง การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องมีการเร่งด่วน ซึ่งการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐให้มีความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์สุจริต รักษากฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงมีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากกระบวนการระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลสร้างคอมและส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้โรงพยาบาลสร้างคอมเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปுகุจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
เป้าประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังวิธีคิด ปูกุจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ชนทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร ๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- บุคลากร รพ.สร้างคอม	๑. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ชนทับซ้อนสำหรับบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัดทุกเดือน	มี.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	๙,๑๐๐	คปสอ.สร้างคอม และกลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....
(ลายเซ็น)

(นางสาวพัชรี แก่นทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้เสนอแผน

(ลายเซ็น)

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายรับบุญ คำไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีกรบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สร้างความตระหนักรู้ให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	- ผู้บริหาร รพ. สร้างคอม ทุกระดับ	๑. มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. ผู้บริหารร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	มี.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒. เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	การแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	- บุคลากรทุกคนในสังกัด	มีการแจ้งเวียนเอกสารประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ	มี.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพัชรี แก่นทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

รยชย ด้วง
(นายรับบุญ คำไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนัก ที่นรู้ และต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก	- บุคลากรในสังกัด รพ.สร้างคอม	๑. แกนนำหรือบุคลากรใน รพ.สร้างคอม ได้รับการพัฒนาโดยเข้าร่วมประชุม/อบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	มี.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
	๒. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๒. บุคลากรผ่านการทดสอบความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐				

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพัชรี แก่นทอง)

เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ภาคผนวก

รายชื่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. นางมณี โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางไพพรรณี โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางศิริวรรณ ริมโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางจุฑารัตน์ ทรวงฤดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางดารฤดี ศรีสังคมุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๗. นางสาวพัชรี แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงานและเลขานุการ