



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๑๕๘ ต่อ ๑๐๑

ที่ อต ๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/๒๗ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร และขออนุญาตเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสร้างคอม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๓๗ โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕๔,๙๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยแบ่งออกเป็นโครงการที่หน่วยงานจัดอบรม จำนวน ๑๐ โครงการ และการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๗ โครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยคำริ ขอได้โปรด

๑. อนุมัติแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสร้างคอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวนเงิน ๒๕๔,๙๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๒. อนุญาตให้เผยแพร่ประกาศดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลสร้างคอม
<http://www.skhos.go.th>

(นางสาวพัชรี แก่นทอง)

เจ้าพนักงานธุรการ

- อนุมัติตามข้อ ๑.

- อนุญาตตามข้อ ๒.

(นายรับบุญ ค้าไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม วัน/เดือน/ปี : ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หัวข้อ : แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลสร้างคอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนพัฒนาบุคลากรโรงพยาบาลสร้างคอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อก่อให้เกิดความรู้ ทักษะ และสมรรถนะให้กับบุคลากร จำนวน ๓๗ โครงการ</p> <p>Link ภายนอก : หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล พัชรี เงินพักตร์ (นางสาวพัชรี แก่นทอง) เจ้าพนักงานธุรการ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง รับบุญ คำไกล (นายรับบุญ คำไกล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัชรี แก่นทอง (นางสาวพัชรี แก่นทอง) เจ้าพนักงานธุรการ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>	



แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบุคลากร จึงมีนโยบายให้การสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมในการ ปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานและองค์กร

โรงพยาบาลสร้างคอมจึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางขับเคลื่อนให้ บุคลากรในองค์กรมีการเรียนรู้เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และทัศนคติของ บุคลากรในองค์กร ให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และยังหมายถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการ ทำงาน การส่งเสริมการเรียนรู้อันจะส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าต่อตนเองและองค์กร

โรงพยาบาลสร้างคอม
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่แท้จริง	หมายเหตุ
				จหนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	สังกัดอื่น		
1	เทคนิคการแพทย์	1.การประชุมวิชาการการเก็บนำส่งสิ่งส่งตรวจเพื่อตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ 2.การประชุมเชิงปฏิบัติการงานธนาคารเลือด	เพื่อให้ผู้ใช้บริการและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ห้องปฏิบัติการเก็บส่งตรวจและนำส่งสิ่งส่งตรวจได้ถูกต้องตามมาตรฐาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านธนาคารเลือด และสามารถแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นด้านธนาคารเลือดทางห้องปฏิบัติการได้ถูกต้อง ปลอดภัย เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ระบบ MCH และการดูแลผู้ป่วย	พยาบาล/นักวิชาการ/จพ. สาธารณสุขและผู้ช่วยเหลือคนไข้ใน รพ. สร้างคอม รพสต. และเจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ	20	1 วัน	2,000	งบ คปสอ./เงินบำรุง รพ.	✓				
				นักเทคนิคการแพทย์	1	3 วัน	10,000	เงินบำรุง รพ.	✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผลการอบรม	งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จำนวน	จันท.				รพ.จัดเอง	จังหวัด	สังกัดอื่น			
	เทคนิคการแพทย์ (ต่อ)	3. การอบรมเรื่อง การป้องกันอุบัติเหตุและ การซ้อมแผนอัคคีภัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ และสามารถปฏิบัติตนได้ ถูกต้องตามแนวทางป้องกันและอภัยของแผนอัคคีภัย	5	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน	1 วัน	-	-	✓					
		4. ประชุมวิชาการ การป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงาน การทำลายเชื้อ และการทำปราศจากเชื้อ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการด้าน IC และสามารถปฏิบัติตนได้ ถูกต้องปลอดภัย ตามหลัก IC	5	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน	1 วัน	-	-	✓					
		5. การอบรมเชิงปฏิบัติการ ที่เน้นความรู้และเทคนิคการช่วยฟื้นคืนชีพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และสามารถปฏิบัติ ตามแนวทางการช่วยฟื้นชีพ ได้ถูกต้อง	5	เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน	1 วัน	-	-	✓					

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่แท้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	สังกัดอื่น		
	เทคนิคการแพทย์ (ต่อ)	6.การอบรมเชิงปฏิบัติการการฟื้นฟูความรู้และเทคนิคการเตรียมสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยสามารถรับส่งส่งตรวจตรวจตอบ ลงทะเบียนเตรียมส่งส่งตรวจได้ถูกต้อง และมีคุณภาพ	2	ผู้ช่วยห้องปฏิบัติการ (อรรถ/วิษากร)	1 วัน	-	-	✓				
		7.อบรมเชิงปฏิบัติการการแปลผลเชื่อมโยงกับอาการทางด้านเคมีคลินิก การใช้ multirule การตัดสินใจในการทำ IQC	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจสามารถวิเคราะห์ความเชื่อมโยงกับอาการ และ การใช้multirule ในการตัดสินใจรายงานผล	1	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์/นักเทคนิคการแพทย์	1 วัน	-	เงินบำรุงรพ./บริษัท	✓				
		8.อบรมการเตรียมสิ่งส่งตรวจเพื่อย้อมสี Gram's stain และเทคนิคการย้อมสี Gram's stain	เพื่อให้สามารถเตรียมและย้อมสิ่งส่งตรวจได้ถูกต้อง	2	ผู้ช่วยห้องปฏิบัติการ (อรรถ/วิษากร)	1 วัน	-	เงินบำรุงรพ. ๗๐	✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่แท้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	สิ่งอื่น		
2	กายภาพ	1.การประชุมวิชาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง Stroke 2.การประชุมวิชาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจ STEMI 3.การประชุมวิชาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะแทรกซ้อนที่เท้า 4.การประชุมวิชาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วยโรคปอดอุดกั้นเรื้อรัง COPD 5.ประชุมวิชาการ การป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงาน การทำละลายเชื้อและการทำปราศจากเชื้อ	เพื่อพัฒนาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย เพื่อพัฒนาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย เพื่อพัฒนาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย เพื่อพัฒนาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย เพื่อพัฒนาการการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วย และพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย	1	1	1	-	-	✓				
3	กายภาพ	5.ประชุมวิชาการ การป้องกันอันตรายจากการปฏิบัติงาน การทำละลายเชื้อและการทำปราศจากเชื้อ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการด้านIC และสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องปลอดภัย ตามหลัก IC	110	1	1	-	-	✓				
4	กายภาพ	6.การอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้และเทคนิคการช่วยฟื้นคืนชีพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และสามารถช่วยฟื้นชีพได้ตามแนวทางที่บริษัทได้ถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	110	1	-	-	✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัด	สังกัดอื่น		
	กายภาพ	7.การอบรมเชิงปฏิบัติการอัครศิขย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และสามารถปฏิบัติตามแนวทางอัครศิขย์ได้อย่างถูกต้อง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	110 คน	2 วัน	-	-	✓				
5	สารสนเทศ	1.การพัฒนาคุณภาพการบันทึกเวชระเบียน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และสามารถบันทึกเวชระเบียนได้ถูกต้อง	น.ส.น้ำเพชร วงศ์ไชยา	1 คน	-	7,000	เงินบำรุงรพ.	✓				
		2.พัฒนาการถ่ายภาพบุคลากรด้านการให้รหัส	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และสามารถถอดรหัสโรคได้ถูกต้อง	น.ส.นันทพร วงศ์ไชยา และ ทีมแพทย์/พยาบาล	3 คน	-	10,000	เงินบำรุงรพ.	✓				
		3.การพัฒนาทักษะการเรียกเก็บกรมบัญชีกลาง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความรู้ และสามารถจัดทำข้อมูลการเรียกเก็บ ได้ถูกต้อง	นางอรุณศรี บุญใบ	1 คน	-	7,000	เงินบำรุงรพ.	✓				
		4.แนวทางมาตรฐาน HA IT	เพื่อพัฒนาระบบงาน HA ของงาน HA	นายอรุณพล ทะคง	1 คน	-	15,000	เงินบำรุงรพ.	✓				
6	เภสัชกร	1.เภสัชบำบัดขั้นสูง 1 Advance Pharmacotherapeutics I จังหวัดขอนแก่น 7-11 ม.ค. 2565	เพื่อพัฒนาการดูแลผู้ป่วยตาม Service plan กลุ่มโรคเรื้อรัง	ภก.อดุลย์ศักดิ์ จิณบุตร	1 คน	7-11 ม.ค. 65	11,000	เงินบำรุงรพ.	✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล การ อบรม	งบประมาณ ที่ใช้จริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ. จัดเอง	จังหวัด จัด	สังกัด อื่น			
	เภสัชกร (ต่อ)	2.การบริหารจัดการเภสัช กรรมสู่ความเป็นเลิศ ในโรกระบบหัวใจและ หลอดเลือด Excellent Pharmacy Practice in Cardiovascular Diseases (EPIC 2019) จังหวัดเชียงใหม่ 22-26 ก.ค. 2565	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะใน การดูแลผู้ป่วยตาม service plan กลุ่มโรคหัวใจและ หลอดเลือด	ภก. วัชรานุกูล บุญ เลิศ	1 คน	22-26 ก.ค.65	13,900	เงินบำรุง			✓			

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม		ผลการอบรม	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัดจัด			
7	HA	1. HA 201: HA พื้นฐาน สำหรับการพัฒนาคุณภาพ สถานพยาบาล	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ เจ้าหน้าที่ในเรื่องการพัฒนา คุณภาพโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงาน HA	2 คน	3 วัน	23,000	เงินบำรุง	✓				
		2. HA 601: ระบบบริหาร ความเสี่ยงในโรงพยาบาล คุณภาพ	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ เจ้าหน้าที่ในการวางระบบ การบริหารความเสี่ยงใน รพ.	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงาน RM	2 คน	3 วัน	23,000	เงินบำรุง	✓				
		3. HA 602: คุณภาพและ ความปลอดภัยทางคลินิก	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ เจ้าหน้าที่ วงระบบความ ปลอดภัยทางคลินิกของ โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบงาน PCT		3 วัน	23,000	เงินบำรุง	✓				
8	PCU	1.อบรมฟื้นฟูการ รักษาพยาบาลเบื้องต้น สำหรับพยาบาลเวชปฏิบัติ	ฟื้นฟูความรู้ทักษะของ พยาบาลเวชปฏิบัติ	นางนัยนา เปียก ไธสง	1 คน	5 วัน	9,000	เงินบำรุง	✓				
		2.การพัฒนากระบวนการ อนามัยแม่และเด็ก	ฟื้นฟูความรู้ทักษะ เจ้าหน้าที่ที่ดูแลงานอนามัย แม่และเด็ก	นางนัยนา เปียก ไธสง	1 คน	2 วัน	3,000	เงินบำรุง	✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม		ผลการอบรม	งบประมาณที่ใช้จ่าย	หมายเหตุ
				จนท.	จำนวน				รพ. ฝึกอบรม	จังหวัดอื่น			
	PCU(ต่อ)	3.การพัฒนางานการดูแลต่อเนื่อง การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานผู้สูงอายุ	น.ส.ณัฐพร ธรรมวงษ์	1 คน	2 วัน	3,000	เงินบำรุง	✓				
		4.การพัฒนาการเด็ก	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาการเด็ก	น.ส.ณัฐพร ธรรมวงษ์	1 คน	2 วัน	2,500	เงินบำรุง	✓				
		5.การดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง และผู้ป่วย Palliative	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงาน Palliative	นางวาสนา เสียวทอง	1 คน	2 ตรีดาห์	8,500	เงินบำรุง	✓				เขต8
9	กลุ่มการพยาบาล	1. พยาบาล ACLS	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะของพยาบาลวิชาชีพที่ER ในการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	นางสิริวรรณ ริมโพธิ์เงิน	1 คน		11,000	เงินบำรุง รพ.	✓				
		2.การฟื้นฟูวิชาการสูติศาสตร์ประจำปี	เพื่อฟื้นฟูความรู้/ทักษะของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานห้องคลอดและหลังคลอด	นางอุษารัตน์ หนูกลาง น.ส.วารภรณ์ แฉวงเงิน	2 คน	3 วัน	15,000	เงินบำรุง รพ.	✓				

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			งบประมาณที่ใช้งจริง	หมายเหตุ
				จหนท.	จำนวน				รพ.จัดเอง	จังหวัดจัด	สังกัดอื่น		
	กลุ่มการพยาบาล (ต่อ)	3.การบริหารทางการแพทย์พยาบาล หรือ การบริหารระดับต้น (2-4 เดือน)	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะด้านการบริหารของรองหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลเพื่อเตรียมขึ้นสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	นางไพพรรณี โพนสิงห์	1 คน	2-4 ค	35,000	เงินบำรุงรพ.			✓		
		4.การพยาบาลจิตเวช 2 เดือน	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะพยาบาลที่รับผิดชอบงานคลินิกจิตเวช	นางมะลิวรรณ บุตรประเสริฐ	1 คน		3,000	เงินบำรุงรพ.			✓		เขต8
		5. Risk Management + การบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติทางการแพทย์	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะของเจ้าหน้าที่ในการบริหารความเสี่ยง ด้านคลินิก ในด้านการพยาบาล	หัวหน้างาน ward+ER	2 คน	3-5 วัน	18,000	เงินบำรุงรพ.			✓		

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2565

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี


ลำดับ	หน่วยงาน	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์/ที่มา	กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	หน่วยงานที่จัดอบรม			ผล	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	หมายเหตุ
				จำนวน	จนท.				รพ.จัดเอง	จังหวัด	สังกัดอื่น			
10	งานบริหารงานทั่วไป	1. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารการเงินและควบคุมภายใน 2. ระเบียบการเงินและการบริหารงานการเงิน	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะ จนท. ในการบริหารการเงิน การคลัง งานควบคุมภายใน สำหรับหัวหน้าบริหาร	1 คน	น.ส.รพีพร เงินพัทธ์	3 วัน	7,000	เงินบำรุงรพ.	✓					
			เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะ ในการบริหารการเงินและการคลัง	3 คน	น.ส.ประเทืองศรี จันทาน น.ส.ทิพย์ฟ้า เศษรักษาน.ส. กายจนา กองคำ	1-2 วัน	7,000	เงินบำรุงรพ.	✓					
		3. การบริหารพัสดุและระบบ e-GP	เพื่อพัฒนาความรู้/ทักษะ ในการบริหารงานพัสดุ	2 คน	นางสมสมัย ทะคง น.ส.ประภาพร ศรีแก้ว	1-2 วัน	7,000	เงินบำรุงรพ.	✓					

รวมการจัดสรรงบประมาณในการส่งบุคลากรอบรมหน่วยงานภายนอก = 294,900 บาท (สองแสนเก้าหมื่นสี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ผู้ทำแผน.....


(นางมะติ โพธิ์บาย)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผน.....


(นายรับบุญ คำไกด)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม