



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลสร้างคอม ตำบลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี
ที่ อด.๐๐๓๒.๓๐๕.๐๐๒/ ๕๗ /๖๔ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลสร้างคอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอมได้อนุมัติแผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
แล้ว นั้น

กลุ่มงานการพยาบาลในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานของหน่วยงาน ขอรายงานผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ และขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม
<http://www.skhos.go.th> ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

(นางมะลิ โพธิ์บาย)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

- ทราบ

อนุญาต ไม่อนุญาต เพราะ.....

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการดำเนินงานตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลการดำเนินงานตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล มะลิ โพธิ์บาย (นางมะลิ โพธิ์บาย) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง รับบุญ คำไกล (นายรับบุญ คำไกล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัชรี แก่นทอง (นางสาวพัชรี แก่นทอง) เจ้าพนักงานธุรการ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔</p>	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม... ส่งเสริมจริยธรรม

หน่วยงาน... โรงพยาบาลสร้างคอม... สถานที่ตั้ง... ๑๐๙ หมู่ ๔ ต.สร้างคอม อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี

ชื่อผู้ประสานงานนางมะลิ โพธิ์บัญชา โทรศัพท ๐๘๑๒๖๐๕๕๒๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการปฐมพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องคุณธรรมจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพและอัตราค่าจ้างของ รพ. พร้อมกันให้ความรู้เรื่องการทำงานกับแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน... และมีการป้องกันทุจริต	✓			-มีการปฐมพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ใหม่ จำนวน ๑๐ คน และประชุมชี้แจงในการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลและการประชุมเจ้าหน้าที่ทั้งโรงพยาบาล	
๒. กิจกรรม... ส่งเสริมยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม... จริยธรรม... ในองค์กรและจิตอาสา	✓				
๓. กิจกรรม... ส่งเสริมคุณธรรม... ทำบุญต่อกับครอบครัวและเพื่อน	✓			-มีการทำบุญต่อกับครอบครัวในเทศกาลปีใหม่	
๔. กิจกรรม... อบรมปฏิบัติธรรมให้ศุข	✓			-มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ไปปฏิบัติธรรมในวันหยุดราชการ ที่วัดทุ่งโพธิ์ธาราม อ.สร้างคอม จ.อุดรธานี และวัดอื่นๆที่ จนท.สะดวกไปปฏิบัติ	
๕. กิจกรรม... จิตอาสา... ทำดีด้วยหัวใจ	✓			-มีการทำกิจกรรม ๕ส. ในการทำงานและรอบๆโรงพยาบาลทุกวันศุกร์(บ่าย)	
๖. กิจกรรม... ธรรมะเสียงตามสาย		✓			อยู่ในระหว่างการจัดทำปรับปรุงเสียงตามสาย

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๗. กิจกรรมปรับปรุงขั้นตอนในกรณีให้บริการและลดระยะเวลารอคอย.....	✓			พัฒนาระบบการจองคิวออนไลน์ เพื่อลดระยะเวลา รอคอยของผู้มารับบริการ	

ลงชื่อ โยษิต วิชาญ ผู้รายงาน
(นายรับบุญ ด้วงไกร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม...ส่งเสริมจริยธรรม.....

หน่วยงาน...โรงพยาบาลสตูลสร้างคอม...สตูล...พ.ศ. ๑๐๙...พญ.๔...ต.สร้างคอม...อ.สร้างคอม...จ.อุดรธานี.....

ชื่อผู้ประสานงานนางมะลิ โพลีบุยาย.....โทรศัพท์.....๐๘๑๒๖๐๕๕๒๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น...๗.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔...๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมกรมปฐมบรมิณฑล เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพและอัตลักษณ์ของ รพ.พร้อมกันให้ความรู้เรื่อง การทำงานกับผลประโยชน์ ทับซ้อน และการป้องกัน ทุจริต	ประชุมเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑๐ คน -ประชุมเจ้าหน้าที่ทั้ง โรงพยาบาล ๙๕ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายใต้ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ -เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจใน การปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน	-	บริหารงาน ทั่วไป	✓				-มีการจัดประชุมชี้แจง นโยบายและแนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน ใน คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลและการประชุม เจ้าหน้าที่ทั้งโรงพยาบาล
๒. กิจกรรม...ส่งเสริมยก ย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและจิต อาสา.....		-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานภายใต้ คุณธรรม จริยธรรมและมีจิต อาสา ในกระทรวง -มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้วยจริยธรรม และมีจิตอาสา เป็น แบบอย่างให้กับเจ้าหน้าที่ คนอื่น ๆ	-	งานบริหารงาน ทั่วไปและงาน กลุ่มกร พยาบาล	✓	✓	✓		-บุคลากรปฏิบัติงานได้ดีและมี จิตอาสาได้รับการยกย่องเชิดชู และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ องค์กร ทำให้เกิดขวัญกำลังใจ ในการทำงานมากขึ้น
๓. กิจกรรม...ส่งเสริม คุณธรรม ทำบุญต่อกับบาตร ตามประเพณี	เจ้าหน้าที่ทั้งหมดใน โรงพยาบาลร่วม ทำบุญต่อกับบาตร จำนวน ๙๕ คน	-บุคลากรใน รพ.สร้างคอม ยึดมั่นในศสนา มีความ ตั้งใจในการทำความดี รู้จัก เสียสละและให้ทาน ถน ความเห็นแก่ตัวเกิดความรัก สามัคคีในองค์กร	-	บริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓	-มีการจัดกิจกรรมทำบุญต่อก บาตรในเทศกาลปีใหม่ใน โรงพยาบาล

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔. กิจกรรม...การปฏิบัติธรรมนำสุข.....	-ประชุมเจ้าหน้าที่ทั้งโรงพยาบาล ๑๕ คน	เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติธรรมนำหลักธรรมของพุทธศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและชักนำคนอื่น ๆ เข้าไปร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น	-	กลุ่มการพยาบาล	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่เข้าฝึกปฏิบัติธรรม (จิตสมาธิที่วัด พงษ์โพธิ์ธาราม อ.สร้างคอม จ. อุดรธานี และวัดอื่นที่เจ้าหน้าที่สะดวก
๕. กิจกรรม...จิตอาสา...ไว้ดีด้วยหัวใจ.....	-ประชุมเจ้าหน้าที่ทั้งโรงพยาบาล ๑๑๕ คน	-เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม ๕. ส. ในโรงพยาบาลทุกบ้นวันศุกร์	-	งานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓	-เจ้าหน้าที่ไปโรงพยาบาล เข้าร่วมกิจกรรมทุกคนในการบำเพ็ญผลประโยชน์จิตอาสา ภายในหน่วยงานและ ระหว่างหน่วยงานในโรงพยาบาล
๖. กิจกรรม...ธรรมะเสียงตามสาย.....		ผู้ป่วยและญาติและบุคลากรในโรงพยาบาลสร้างคอมได้ฟังธรรมะ/พระบรมราโชวาท และนำหลักธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน	-	กลุ่มการพยาบาล	-	-	-	-	มอยู่ระหว่างการดำเนินงานปรับปรุงซ่อมแซม ระบบเสียงตามสายของโรงพยาบาล
๗. กิจกรรม...การปรับปรุงขั้นตอนในการให้บริการและลดระยะเวลาการคอย.....	หน่วยงานมีการปรับระบบการให้บริการ เพื่อลดระยะเวลาการคอย ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจมากขึ้นจำนวน ๖ หน่วยงาน	-ลดกระบวนการทำงาน ทำให้บริการที่สะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลาการคอย -ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ	-	กลุ่มการพยาบาล งานแผนงานยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓	การพัฒนากระบวนการเพื่อลดระยะเวลาการคอย เพิ่มความพึงพอใจในผู้รับบริการ โดยมีการปรับระบบการนัด การจองคิวออนไลน์

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับ จริยธรรมคุณธรรม การป้องกันการค้าทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาล

๒. ความสามัคคีของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสร้างคอม

๓. ความเสียสละ และเห็นประโยชน์ส่วนรวม

๔. จิตสำนึกที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำงาน

งบประมาณสนับสนุน การดำเนินงานกิจกรรมไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- การสนับสนุนให้บุคลากร เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการด้วยและส่งไปพัฒนาความรู้ และทักษะในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน

- การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าปฏิบัติงานดี มีความเสียสละและเป็นจิตอาสาได้รับการยกย่องเชิดชู แก่บุคลากรคนอื่น และให้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ การให้รางวัลเพื่อทำให้เกิดขวัญกำลังใจที่ดี ในการทำงานและเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรคนอื่นฯ

ลงชื่อ **อ.อ.อ.อ.อ.อ.** ผู้รายงาน
(..... น่วยรับบุญ..... ค้าไกล.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ
..... ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔