



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐-๔๒๒๗ ๖๒๓๑ ต่อ ๑๐๓

ที่ อด.๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/๔๗ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่คณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของโรงพยาบาลสร้างคอม ได้มีการประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนฯ และจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณาร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนฯ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบหากเห็นชอบด้วยคำริ ขอได้โปรดอนุญาตให้นำรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม <http://www.skhos.go.th>

(นางสาวพีพร เงินพัทตร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ทราบ/ชอบ
- อนุญาต ไม่อนุญาต เพราะ.....

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : รายงานรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>รายงานรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณาร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>Link ภายนอก :</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รพีพร เงินพักตร์ (นางสาวรพีพร เงินพักตร์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง รับบุญ คำไกล (นายรับบุญ คำไกล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัชรี แก่นทอง (นางสาวพัชรี แก่นทอง) เจ้าพนักงานธุรการ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๒๓๑. ต่อ ๑๐๓

ที่...อศ.๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/๔๑ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง...ขอรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่ คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ได้จัดให้การประชุมคณะทำงาน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และจัดทำมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำพาน โรงพยาบาลสร้างคอม นั้น

บัดนี้ คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้มีการทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้เป็นปัจจุบัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยคำริ ขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่แนบ

(นางสาวรพีพร เงินพัคตร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ/ชอบ
- ลงนามแล้ว

(นายรับบุญ คำไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม



คำสั่งโรงพยาบาลสร้างคอม

ที่ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

.....

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ดังวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสร้างคอมบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

๑. นางมะลิ โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางไพรวรรณ โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางศิริวรรณ रिโมโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางจุฑารัตน์ หนูกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวฤดี ศรีสังคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายสงคราม สิริมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอัจฉราณี อุดน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสมสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวรพีพร เงินพักตร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวพัชรี แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนามาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

/๔. จัดประชุม...

๔. จัดประชุม อบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

๖. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

รับบุญ คำไกล
(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม



รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลสร้างคอม
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสร้างคอม เพื่อให้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนบรรลุเป้าหมาย และสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลสร้างคอม

มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑ : บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
บทที่ ๒ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๓
๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของ รพ.สร้างคอม (Risk Assessment for Conflict of Interest)	๔
๒.๓ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)	๖
บทที่ ๓ : ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	
๓.๑ ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๗
๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๗
๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๗
ภาคผนวก	
รายชื่อคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่จงใจกระทำความผิด ยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือไม่มีความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประหลาดมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

โรงพยาบาลสร้างคอม ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยควบคุมกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ทับซ้อน สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมา จนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการ ปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุ ของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ที่อาจเปิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่อง เชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือ สภาวะการณ์ของการขัดกันของประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม มากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ บรรลุ เป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของ สถานการณ์และ เหตุการณ์ ภายนอกที่ส่งผลต่อ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ ไม่เหมาะสม รวมถึงความ ไม่สอดคล้องกันระหว่าง นโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบ งานภายในของ องค์กร/กระบวนการเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลต่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาด ประสิทธิภาพ และไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่ สอดคล้องกับขั้นตอนการ ดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การ ควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่าง ๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจาก ความไม่ชัดเจนความ ไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้ โรงพยาบาลสร้างคอมได้นำเอา ความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของ โรงพยาบาลสร้างคอม ซึ่งการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้จะช่วยให้ทราบถึงความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบต่อวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิด ความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหาย เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น และดำเนินการวิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการ ประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากข้อมูลเป็นเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังขึ้นน้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังขึ้นน้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังขึ้นปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังขึ้นมาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังขึ้นมากที่สุด

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ที่ส่งผลกระทบต่อบุคลากร

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	บรรยากาศการปฏิบัติงานไม่เหมาะสม
๔	สูง	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
๕	สูงมาก	ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood) กับระดับความรุนแรง ของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) ซึ่งกำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ - ๓ คะแนน	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมีมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูง	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๗ - ๒๕ คะแนน	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง หรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง โดยการ หยุด ยกเลิกเปลี่ยนแปลงกิจกรรม

ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)						

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) ของโรงพยาบาลสร้างคอม

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ได้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบความเสี่ยง จึงได้กำหนดความเสี่ยงที่มีแนวโน้มและโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำมาวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

ตารางที่ ๑ แสดงการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) ของโรงพยาบาลสร้างคอม

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
(๑) การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือมีการจัดหาพัสดุที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนดมาทดแทน	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ เป็นไปตามประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑	๑	๑	๔
(๒) การใช้รถราชการ	๑. ใช้รถราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม	เพื่อให้การใช้รถราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	๓	๔	๑๒	๑

ประเด็น ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
(๒) การใช้ รตราชการ (ต่อ)	๒. ผู้ใช้รตราชการละเลยการ ปฏิบัติตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยรตราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ๓. การใช้ เก็บรักษา ซ่อม บำรุงรถส่วนกลาง ไม่เป็นไป ตามระเบียบสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บ รักษา การซ่อมบำรุง รถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖					
(๓) การ เบิกจ่าย ค่าตอบแทน	เบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวช ปฏิบัติส่วนตัวและหรือ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงาน ด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.) เป็นเท็จ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้เบิกค่าตอบแทนการ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ค่าตอบแทนโดยไม่ทำเวช ปฏิบัติส่วนตัวและหรือ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล เอกชน ค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย และเงินเพิ่มสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการ สาธารณสุข (พ.ต.ส.) เป็นไป ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่ให้ เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่ อันสมควรได้โดยชอบตาม กฎหมาย	๒	๔	๘	๒

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยง ด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง	ลำดับ ความ เสี่ยง
(๔) การจัดทำ โครงการ ฝึกอบรม	๑. ไม่ได้จัดโครงการจริง ตามที่เสนอขออนุมัติ ๒. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายใน การจัดโครงการเท็จ	เพื่อให้การจัดโครงการฝึกอบรม มีความถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธี ปฏิบัติ	๑	๔	๔	๓

๒.๓ การจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)

ความรุนแรง ของ ผลกระทบ (Impact)	๕					
	๔	(๔)	(๓)	(๒)		
	๓					
	๒					
	๑	(๑)				
		๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)						

จากการจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถสรุป
วิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ดังนี้

ตารางที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	ลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
(๑) จัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ ๔ (ระดับความเสี่ยงต่ำ = ๑ คะแนน)
(๒) การใช้รถยนต์ของทางราชการ	ลำดับ ๑ (ระดับความเสี่ยงสูง = ๑๒ คะแนน)
(๓) การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	ลำดับ ๒ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๘ คะแนน)
(๔) การจัดทำโครงการฝึกอบรม	ลำดับ ๓ (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน)

๒.๔ สรุปภาพรวมของผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

จากผลการวิเคราะห์ ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดลำดับความสำคัญของความ
เสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสร้างคอม โดยจัดลำดับความสำคัญ ดังนี้

ลำดับที่ ๑ การใช้รถยนต์ของทางราชการ อยู่ในระดับความเสี่ยงสูง (ระดับความเสี่ยงสูง
= ๑๒ คะแนน) และควรมีการกำหนดมาตรการเพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรเพื่อให้การใช้รถราชการ
เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง (ระดับความเสี่ยง
ปานกลาง = ๘ คะแนน) ควรมีการกำกับ ดูแล และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทน
เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

/ลำดับที่ ๓...

ลำดับที่ ๓ การจัดทำโครงการฝึกอบรม อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลาง (ระดับความเสี่ยงปานกลาง = ๔ คะแนน) ควรมีการกำกับ ดูแล และตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรมถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๔ การจัดซื้อจัดจ้าง อยู่ในระดับความเสี่ยงต่ำ (ระดับความเสี่ยงต่ำ = ๑ คะแนน) เนื่องจากการควบคุมกำกับดูแลและสอบทานจากผู้มีหน้าที่ คือ หัวหน้าเจ้าหน้าที่ ทำให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ อย่างไรก็ตาม ควรมีการพัฒนาผู้ปฏิบัติให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น

บทที่ ๓

ผลการจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ ประโยชน์ของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือ การปฏิบัติงาน โดยไม่ตั้งใจ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๒. หน่วยงานที่พบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไข หรือมีการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในหน่วยงาน

๓. เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันหรือลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

๓.๒ ปัญหาและอุปสรรคของการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การวิเคราะห์ปัญหายังไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ทำให้บางกิจกรรมยังมีความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอยู่ภายใต้กิจกรรม

๒. การพบปัญหาความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนยังใช้ระยะเวลาในการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขที่ล่าช้า ทำให้ในช่วงระยะเวลาดังกล่าวยังคงมีการปฏิบัติงานตามแบบวิธีเดิม

๓. หน่วยงานบางส่วนยังขาดทักษะในการประเมินปัญหาที่ครอบคลุม

๓.๓ แนวทางปรับปรุงแก้ไขความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. เพิ่มศักยภาพด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากร

๒. นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาปรับปรุงแก้ไขคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลสร้างคอม โดยเพิ่มเติมข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้รถยนต์ของทางราชการ วิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทน และแนวทางการจัดทำโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของคู่มือและเพื่อให้ครอบคลุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องมากขึ้น

๓. กำหนดให้มีมาตรการหลักเกณฑ์ หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องชัดเจนเพิ่มมากขึ้น ในรายละเอียดการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ รวมถึงบรรจุให้เป็นหัวข้อในการกำหนดมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสร้างคอม เพื่อเพิ่มศักยภาพขององค์กรในด้านความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริต

ภาคผนวก

รายชื่อคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. นางมะลิ โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางไพรวรรณ โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางศิริวรรณ रिมีโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางจุฑารัตน์ หนูกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวฤดี ศรีสังคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายสงคราม สิริมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอัจฉราณี อุดน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสมสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวรพีพร เงินพักตร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวพัชรี แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำพาน โรงพยาบาลสร้างคอม

ผู้มาประชุม

๑. นางมะลิ โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางไพรวรรณ โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางจุฑารัตน์ หนูกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นายสงคราม ศิริมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวอัจฉราณี อุคน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสมสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวรพีพร เงินพักตร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวพัชรี แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางสาวฤดี ศรีสังคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒. นางศิริวรรณ ริมโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นางมะลิ โพธิ์บาย ประธานคณะกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบเหตุผลและความจำเป็นในการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ในส่วนของการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขอให้คณะกรรมการได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานก่อน แล้วจึงจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

สำหรับการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงสู่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒...

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

และหากมีข้อแก้ไข ขอให้คณะกรรมการฯ แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาทบทวนคำสั่งโรงพยาบาลสร้างคอม ที่ ๕๗๗/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากนางมะลิวรรณ บุตรประเสริฐ ซึ่งเป็นคณะกรรมการได้แสดงความประสงค์ลาออกราชการในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ จึงเห็นควรทบทวนคำสั่งดังกล่าวให้มีความครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน

ที่ประชุมอภิปรายร่วมกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นางมะลิ โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางไพรวรรณ โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางศิริวรรณ रिโมโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางจุฑารัตน์ หนูกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวฤดี ศรีสังคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นายสงคราม สิริมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวอัจฉราณี อุคน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสมสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๙. นางสาวรพีพร เงินพัคตร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวพัชรี แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบแนวทางในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งจะต้องจัดทำเป็นรูปเล่มรายงาน มีเนื้อหาที่แสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานที่ชัดเจน โดยเสนอให้มีการคัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้รถราชการ การเบิกจ่ายค่าตอบแทน เป็นต้น

ที่ประชุมอภิปรายร่วมกัน

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานร่วมกัน โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอรายงานผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอมพิจารณาลงนามต่อไป

/๓.๓ การจัดทำมาตรการ...

๓.๓ การจัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมว่า เมื่อมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะต้องจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน และมีการกำหนดกลไกกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการรายงานผลด้วย ซึ่งเดิมโรงพยาบาลสร้างคอมได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไว้แล้ว อย่างไรก็ตาม อาจจะต้องทบทวนเนื้อหาในคู่มือให้มีความสอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยขอให้ที่ประชุมทบทวนเนื้อหาตามคู่มือร่วมกัน

ที่ประชุมอภิปรายร่วมกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบให้มีการปรับเนื้อหาของคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพิ่มเติมให้มีเนื้อหาที่สอดคล้องกับบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และปรับเนื้อหาเกี่ยวกับรูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมให้ครบถ้วน ซึ่งเดิมเขียนไว้ ๗ รูปแบบ เป็น ๙ รูปแบบ ซึ่งเพิ่มมาจากสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.๔ การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบแนวทางการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งต้องแสดงรายละเอียดและมีเนื้อหาแสดงถึงการดำเนินการซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ และระยะเวลาดำเนินการ ทั้งนี้แผนฯ จะต้องผ่านความเห็นชอบและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ ซึ่งจะต้องมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรายงานให้ผู้บริหารรับทราบด้วย โดยได้เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างแผนฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ร่วมกัน


ที่ประชุมอภิปรายร่วมกัน

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอแผนฯ ดังกล่าว ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอมพิจารณาลงนามต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.



(นางสาวพีชรี แก่นทอง)
เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



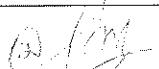
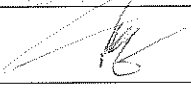
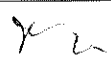

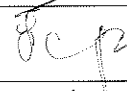
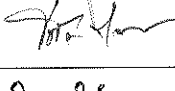


(นางสาวพีชรี เงินพัทตร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำพวน โรงพยาบาลสร้างคอม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางมะลิ โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	
๒	นางไพรวรรณ โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๓	นางศิริวรรณ रिมนโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๔	นางจุฑารัตน์ หนูกกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕	นางดาวฤดี ศรีสังคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๖	นายสงคราม ศรีมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๗	นางสาวอัจฉราณี อุดน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๘	นางสาวรพีพร เงินพัคตร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๙	นางสมสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๐	นางสาวพัชรี แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำพาน โรงพยาบาลสร้างคอม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำ
แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

เนื่องด้วยนางมะลิวรรณ บุตรประเสริฐ ซึ่งเป็นคณะกรรมการได้แสดงความประสงค์ลาออก
จากราชการในเดือนเมษายน ๒๕๖๓ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเห็นควรทบทวนคำสั่งดังกล่าวให้มีความครอบคลุม
และเป็นปัจจุบัน

มติที่ประชุม.....
.....
.....

๓.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หน่วยงานจะต้องมีการ
วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งจะต้องจัดทำเป็นรูปเล่มรายงาน มีเนื้อหาที่
แสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานที่ชัดเจน
โดยคัดเลือกความเสี่ยงจากรูปแบบการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ๙ รูปแบบ
ได้แก่

๑. การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจ
ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งสาธารณะหรือหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือ
ความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

/๔. การทำงานพิเศษ...

๔. การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
๕. การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำข้อมูลไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
๖. การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
๙. การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น

ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคัดเลือกความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นได้
ในโรงพยาบาลสร้างคอม

มติที่ประชุม.....

.....

๓.๒ การจัดทำมาตรฐานการและวางระบบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เมื่อมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว
หน่วยงานจะต้องจัดทำกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและมีการกำหนดกลไกกำกับการติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการรายงานผลให้
ผู้บริหารทราบ ซึ่งเดิมโรงพยาบาลสร้างคอมได้จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไว้แล้ว
อย่างไรก็ดี อาจจะต้องทบทวนเนื้อหาในคู่มือให้มีความสอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงขอให้ที่ประชุมทบทวนเนื้อหาตามคู่มือร่วมกัน

มติที่ประชุม.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

วาระการประชุมคณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำพาน โรงพยาบาลสร้างคอม

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานการประชุม
๒.๑ รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
๓.๑ ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ
๓.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาล
สร้างคอม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๓.๓ การจัดทำมาตรฐานการและวางระบบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔



คำสั่งโรงพยาบาลสร้างคอม

ที่ ๕๕๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

.....

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล ดังวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” นั้น

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสร้างคอม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. นางมะลิ โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางไพวรรณ โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางศิริวรรณ रिมนโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางจุฑารัตน์ หนูกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวฤดี ศรีสังคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางมะลิวรรณ บุตรประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางสมสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวพรพิพร เงินพักตร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวพัชรี แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนามาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. จัดประชุม อบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

๕. กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. หน้าที่อื่นๆ ตามที่โรงพยาบาลสร้างคอมเห็นควรเพิ่มเติมความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

ธัชชดา ด้วง
(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๒๓๑ ต่อ ๑๐๓

ที่ อค ๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/ ๓๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

ขอเชิญคณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดทำมาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานและแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกลุ่มน้ำพวน โรงพยาบาลสร้างคอม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดเข้าร่วมการประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวพีพร เงินพักตร์)

คณะกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางมะลิ โพธิ์บาย
๒. นางไพรวรรณ โพนสิงห์
๓. นางศิริวรรณ रिมนโพธิ์เงิน
๔. นางจุฑารัตน์ หนูกลาง
๕. นางสาวฤดี ศรีสังคม
๖. นายสงคราม สิริมาลา
๗. นางสาวอัจฉราณี อุดน้อย
๘. นางสาวพีพร เงินพักตร์
๙. นางสมสมัย ทะคง
๑๐. นางสาวพัชรี แก่นทอง