



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๑๕๘ ต่อ ๑๐๑

ที่ อค ๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/๑๖๙ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ด้วยคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของโรงพยาบาลสร้างคอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ในการนี้ คณะทำงานฯ จึงขออนุมัติแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยคำริ ขอได้โปรด

๑. อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ที่แนบ

๒. อนุญาตให้เผยแพร่แผนฯ ดังกล่าวผ่านเว็บไซต์หน่วยงานของโรงพยาบาลสร้างคอม

<http://www.skhos.go.th>

(นางสาวพีพร เงินพักตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ/ชอบ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(นายรับบุญ คำไกล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม  
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม วัน/เดือน/ปี : ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หรือการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>Link ภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล รพีพร เงินพัทธ์ (นางสาวรพีพร เงินพัทธ์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง รับบุญ คำไกล (นายรับบุญ คำไกล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ พัชรี แก่นทอง (นางสาวพัชรี แก่นทอง) เจ้าพนักงานธุรการ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>	



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลสร้างคอมให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดได้ทราบและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

คณะทำงานดำเนินการป้องกันผลปรัะโยชน์ทับซ้อน  
และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลสร้างคอม  
พฤศจิกายน ๒๕๖๓

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
สารบัญ	๑
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๒
- ความเป็นมา	๓
- หลักการและเหตุผล	๕
- ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๘
แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของโรงพยาบาลสร้างคอม	

## ภาคผนวก

รายชื่อคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ส่วนที่ ๑  
บทนำ

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวง กว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็น ปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่าง จากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่เด็ดสิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการ ที่ดีดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการทำงานในขั้นตอนต่าง ๆ มี กฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระ ที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชันขึ้น เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกฎบุคคลหรือบุคคล เป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานตุลาการ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบ ได้กำหนด แนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประเพณีมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประเพณีมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประเพณีมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ หรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประเพณีมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประเพณีมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

## หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูง การแก้ปัญหาคือการทุจริตจึงเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องมีการเร่งด่วน ซึ่งการที่ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงมีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานไว้ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกัน และแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากกระบวนการและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในโรงพยาบาลส่งเสริมให้บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริตและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้โรงพยาบาลสร้างคอมเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน ฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะเวลา ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

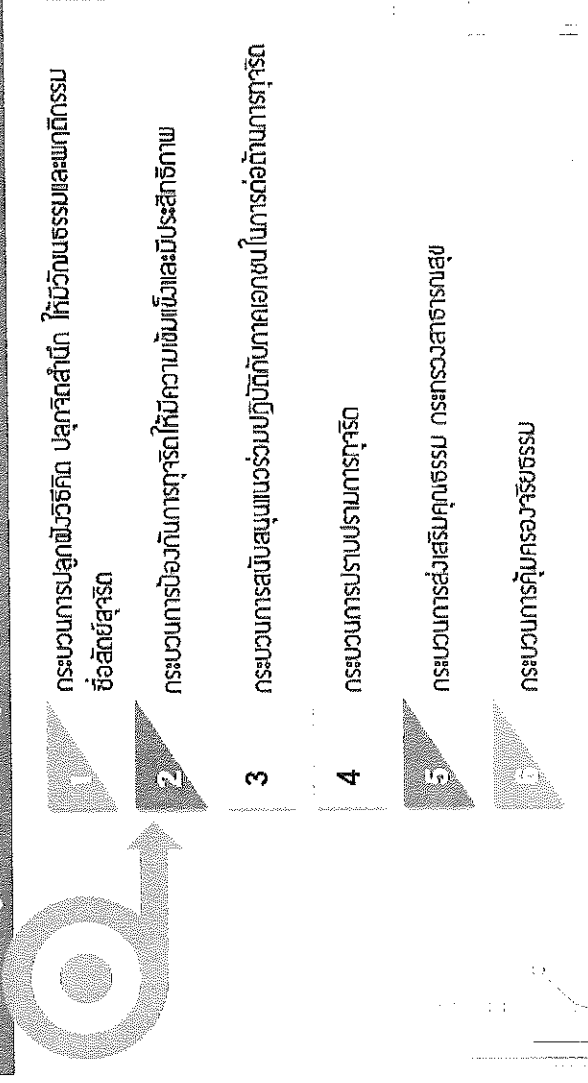
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริตยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

### แนวทาง : ปฏิรูปวิถีชีวิต ปุสกุศลสำนึกให้เข้ามามีคุณธรรมคุณงามความดีอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปกป้องจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน  
เป้าประสงค์ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร ๒. การเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร ๓. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- บุคลากร รพ.สร้างคอม	๑. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดประชุมหรืออบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละการเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ทุกเดือน	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน  
(นางสาวรพีพร เงินพักตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายรับบุญ คำไกล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ  
เป้าประสงค์ : ผู้บริหารมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สร้างความตระหนัก ให้ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	๑. การแสดงเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร ๒. การประกาศ เจตนารมณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต	- ผู้บริหาร รพ. สร้างคอม ทุกระดับ	๑. มีการแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและประกาศให้ ทราบโดยทั่วกัน ๒. ผู้บริหารร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริต	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	
๒. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบ ด้วยกฎหมาย	การแจ้งเวียนเอกสาร ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้บุคลากรในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ	- บุคลากรทุก คนในสังกัด	มีการแจ้งเวียนเอกสาร ประกาศ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับมาตรการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตให้บุคลากรในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพรพิพร เงินพักตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายรับบุญ คำไกล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความตระหนัก ตื่นรู้ และต่อต้านการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยเข้าร่วมอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก ๒. การทดสอบความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- บุคลากรในสังกัด รพ.สร้างคอม	๑. แกนนำหรือบุคลากรใน รพ.สร้างคอม ได้รับการพัฒนาโดยเข้าร่วมประชุม/อบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	มี.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวพรพิพร เงินพักตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายรับบุญ คำไกล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ภาคผนวก

รายชื่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. นางมะลิ โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางไพพรรณี โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางศิริวรรณ ริมโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางจุฑารัตน์ หนูกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางดาวฤดี ศรีสังคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสมสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๗. นางสาวพีพร เงินพักตร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวพัชรี แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ