



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๒๓๑ ต่อ ๑๐๓

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/ ๑๑๑ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม ขออนุญาตเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓/๒๕๖๒ เพื่อให้ความรู้และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักตระหนักรถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร ในด้านความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม <http://www.skhos.go.th> และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้




จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพีพร เงินพัคตร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาต

(นายรับบุญ คำไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสร้างคอม
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม
เรื่อง จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำหรับโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>หัวข้อ : จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๓/๒๕๖๒ เพื่อให้ความรู้และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักตระหนักถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร ในด้านความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม</p> <p>ขอเผยแพร่ทาง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม https://www.SKhos.go.th</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสร้างคอม</p> <p><input type="checkbox"/> Line</p> <p><input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....</p> <p><input type="checkbox"/> Link ภายนอก</p> <p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวพรพิพร เงินพักตร์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายรับบุญ คำไกล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>นางสาวพัชรี แก่นทอง เจ้าพนักงานธุรการ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>	



จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอแนะนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <http://discipline.ops.moph.go.th/>

กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

สมบัติแม่

นางสมศรี ข้าราชการ ถูกควบคุมตัวโดยคำสั่งศาลและไม่มีหลักทรัพย์เพียงพอในการขอลปล่อยชั่วคราวจึงต้องถูกควบคุมตัวไว้เป็นเวลา ๑๒ วัน ในคดีลักทรัพย์อันเป็น



หนังสือรับรองการทำประโยชน์ (น.ส.๓ ก.) ของมารดา แล้วทำการปลอมหนังสือมอบอำนาจเพื่อแสดงว่าตนมีอำนาจแล้วนำที่ดินไปจดทะเบียนขายฝากต่อเจ้าพนักงานที่ดิน ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการกระทำอันไม่สมควรในฐานะที่เป็นข้าราชการและอาจคาดหมายได้ว่าอาจจะต้องรับโทษทางอาญา

พฤติการณ์ของนางสมศรี ดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๒ เดือน

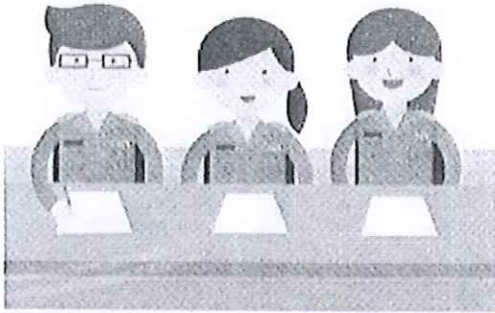
ไม่สนใจ

นายคมสัน ข้าราชการ ปฏิบัติงานที่กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชน ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูลโปรแกรม ITEMS ของสถาบันแพทยจุฬาลงกรณ์ แต่กลับไม่สนใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการทำให้บันทึกข้อมูลไม่ทันเวลาที่กำหนดไว้ทำให้



เบิกจ่าย...

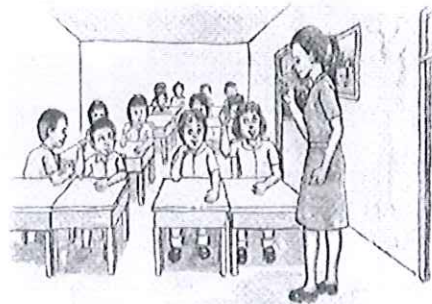
ลงเวลาการมาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มเวชศาสตร์ฟื้นฟู กล่าวคือ หากมาปฏิบัติงานไม่เกินเวลา ๐๘.๔๕ น. ให้ลงชื่อมาปฏิบัติงานเป็นเวลา ๐๘.๓๐ น. ถ้าเกิน



เวลา ๐๘.๔๕ น. เมื่อเจ้าหน้าที่ขีดเส้นแดงแล้ว ให้ลงชื่อมาปฏิบัติงานเป็นเวลา ๐๙.๐๐ น. และถ้าเกินเวลา ๐๙.๐๐ น. ไปแล้วให้ลงเวลาตามความเป็นจริงในช่องลงเวลามาสาย และให้ลงชื่อกลับเวลา ๑๖.๓๐ น. นายมิ่งขวัญได้กำหนดให้นางสาวอุบลและนายโอกาส ซึ่งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ลงเวลาเหลือมเวลาได้

โดยให้เริ่มปฏิบัติงานเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ซึ่งเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟูทุกคนก็ปฏิบัติแบบเดียวกันทั้งหมด ถ้าหากเจ้าหน้าที่คนใดมาสาย ถ้านับรวมเวลาเข้าด้วยกันแล้วเกิน ๗ ชั่วโมง ก็ให้นับเป็นเวลา ๑ วัน แล้วให้เขียนใบลาพักผ่อน ซึ่งวันลาดังกล่าวนี้กำหนดให้มาปฏิบัติงานแต่ไม่ต้องลงเวลาปฏิบัติงาน นายมิ่งขวัญ รับว่าตนเป็นคนกำหนดการลงเวลาเช่นนั้นจริงเนื่องจากไม่รู้ระเบียบของทางราชการและตนเห็นว่าเจ้าหน้าที่มักจะมาปฏิบัติงานสายบ่อยครั้งเพราะมีที่พักอยู่ใกล้สถานที่ทำงานและมีปัญหาด้านการจราจร ประกอบกับเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟูปฏิบัติงานในตึกผู้ป่วยในไม่ได้ปฏิบัติงานที่ตึกผู้ป่วยนอกจึงคิดว่าการกำหนดเช่นนี้ไม่ได้กระทบกับงานของทางราชการ

พฤติกรรมของนายมิ่งขวัญ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐานไม่ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๑) มาตรา ๘๒ (๒) และ



มาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๑ เดือน

ไปนอก...

เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๑๑๖๐/๒๕๖๐ และ ที่ อ.๗๐๙/๒๕๖๑
เมื่อปี ๒๕๕๗ กรุงเทพมหานคร (กทม.) ได้เรียกคืนเงินค่าจ้างจากลูกจ้างประจำของ กทม.
จำนวนหลายร้อยราย เนื่องจากตรวจสอบพบว่ามี การคำนวณเงินค่าจ้างผิดโดยจ่ายค่าจ้าง



ให้เกินสิทธิไปตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ ต่อมาลูกจ้างประจำของ กทม.
จำนวน ๑๓๖ คน ได้ฟ้องคดีต่อศาลปกครองขอให้เพิกถอน
คำสั่งของ กทม.ที่สั่งแก้ไขปรับลดเงินค่าจ้าง และ กทม.ได้ฟ้อง
นาย ช.ลูกจ้างประจำ ต่อศาลปกครอง ให้คืนเงินที่ นาย ช.
ได้รับไปเกินสิทธิแก่ กทม. จำนวน ๑๐๐,๗๗๐ บาท

ศาลปกครองสูงสุด มีความเห็นในคดีหมายเลขแดง
ที่ อ.๗๐๙/๒๕๖๑ สรุปว่าผู้ฟ้องคดีได้รับเงินค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น
ตามคำสั่งที่ไม่ชอบนั้นไปโดยสุจริต แต่หากให้คำสั่งของ กทม.ใน ส่วนที่ไม่ถูกต้องยังมีผลใช้
บังคับอยู่ต่อไป จะต้องจ่ายค่าจ้างที่เพิ่มขึ้นโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายต่อไปอีกเป็นการสร้าง
ภาระแก่งบประมาณแผ่นดิน ย่อมจะก่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อประโยชน์
สาธารณะเป็นอย่างมาก ดังนั้น การออกคำสั่งของ กทม.ที่แก้ไขอัตราค่าจ้างและเลื่อนขึ้น
ค่าจ้าง เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายแล้ว พิพากษายกฟ้อง สำหรับคดีหมายเลขแดง
ที่ อ.๑๑๖๐/๒๕๖๐ ศาลปกครองสูงสุดมีความเห็นสรุปว่า ขณะที่ นาย ช.ได้รับเงินค่าจ้าง
ส่วนที่ปรับเพิ่มขึ้นโดยเข้าใจว่าเป็นผลมาจากการปรับอัตราค่าจ้างตามคำสั่งของ กทม.และ
นาย ช.ไม่มีหน้าที่โดยตรงเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ย่อมไม่อาจรู้ถึงความบกพร่อง
ในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง กรณีจึงถือว่านาย ช.ได้รับเงินในส่วนที่ไม่มีสิทธิไว้โดยสุจริต และ
ขณะที่ผู้ฟ้องคดี เรียกคืนเงินดังกล่าวเชื่อว่านาย ช. ไม่มีเงินในส่วนที่รับไปโดยไม่มีสิทธิ
เหลืออยู่แล้ว ดังนั้น ผู้ถูกฟ้องคดี จึงไม่ต้องคืนเงินจำนวน ๑๐๐,๗๗๐ บาท ให้แก่ผู้ฟ้องคดี

ผู้รวบรวม นางสาวยุพิน ตันวิสุทธิ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

นายเสมอ กาฬภักดี นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

นางสาวจินตนา บุตรชน นิติกร

จัดทำโดย กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม