



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐-๔๒๒๗-๖๒๓๑ ต่อ ๑๐๓.....

ที่...ด.๑๑๓๒.๓๑๑.๑๑๑/๓๖.....วันที่...๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง...ขออนุมัติจัดตั้งกลุ่มสร้างคอมคุณธรรม เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน.....
และการบริหารงานที่โปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปรามปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม จึงขออนุมัติจัดตั้ง “กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม” เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยกกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลสร้างคอมให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบด้วยคำริ ขอได้โปรด

๑. ลงนามในร่างประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม เรื่อง จัดตั้งกลุ่ม “สร้างคอมคุณธรรม”
๒. ลงนามในร่างระเบียบกลุ่มสร้างคอมคุณธรรม

(นางสาวพีพร เงินพัทตร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงนามแล้ว

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม



ประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม
เรื่อง จัดตั้งกลุ่ม “สร้างคอมคุณธรรม”
.....

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปรามปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น นั้น

โรงพยาบาลสร้างคอม จึงได้จัดตั้ง “กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม” เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยกกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลสร้างคอมให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ร้อยเอก อภิบาล

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ระเบียบกลุ่มสร้างคอมคุณธรรม
โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

.....

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบกลุ่มสร้างคอมคุณธรรมของโรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี เพื่อกำหนดระเบียบ หรือแนวทางการดำเนินงานของกลุ่มที่ชัดเจน จึงวางระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ระเบียบกลุ่มสร้างคอมคุณธรรม”

ข้อ ๒ ในข้อบังคับนี้

“กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม” หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดโรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

“คุณธรรม” หมายถึง หลักของความคิดความงาม ความถูกต้อง ซึ่งจะแสดงออกมาโดยการกระทำ ทางกาย วาจา และจิตใจของแต่ละบุคคล ซึ่งเป็นหลักประจำใจในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย เป็นสิ่งที่มีประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น และสังคม ให้เกิดความรักสามัคคี ความอบอุ่นมั่นคงในชีวิตและสังคม

หมวด ๑

ชื่อ - สถานที่

ข้อ ๓ ชื่อกลุ่ม “กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม” โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ข้อ ๔ สถานที่ตั้งกลุ่มสร้างคอมคุณธรรม โรงพยาบาลสร้างคอม เลขที่ ๑๐๙ หมู่ ๔ ตำบลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

หมวด ๒

วัตถุประสงค์

ข้อ ๕ กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม มีวัตถุประสงค์ในการรวมกลุ่ม ดังนี้

๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลสร้างคอม ให้เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลสร้างคอมเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของโรงพยาบาลสร้างคอมให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวด ๓

สมาชิก

ข้อ ๖ สมาชิกกลุ่ม

- บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสร้างคอมทุกคนเป็นสมาชิกกลุ่มฯ

หมวด ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อ ๗ การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๑. ตาย
๒. โอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น
๓. ลาออก หรือถูกให้ออก ปลดออก

หมวด ๕
หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๘ สมาชิกมีหน้าที่ดังนี้

๑. ประพฤติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่
๒. เปิดเผยข้อมูลและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอก

หน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่าง ๆ

๓. มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง

หมวด ๖
หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

ข้อ ๙ กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม มีการดำเนินงานโดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

หมวด ๗
แนวทางการดำเนินงาน

ข้อ ๑๐ กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม มีแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนโรงพยาบาลสร้างคอมมีคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ยกกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๔. วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนการงานด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขต่อผู้บริหาร

๕. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หมวด ๘

คณะกรรมการบริหารกลุ่มสร้างคอมคุณธรรม

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลสร้างคอม เป็นคณะกรรมการบริหาร “กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม” โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการทั้งปวงของกลุ่มสร้างคอมคุณธรรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับนี้
๒. อำนาจกิจการอื่นใดที่เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของกลุ่ม
๓. ประสานงานของกลุ่มสร้างคอมคุณธรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
๔. ควบคุมและกำกับนโยบายของกลุ่มสร้างคอมคุณธรรม
๕. จัดประชุมสมาชิกกลุ่มสร้างคอมคุณธรรมประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๒ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

รับบุญ คำไกล

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

รายชื่อสมาชิก " กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม"

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งในกลุ่ม
๑	นายรับบุญ คำไกล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒	นางมะลิ โพธิ์บาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๓	นายदनัย พึ่งรุ่ง	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๔	นายตีรณ ตุงค์เรือง	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕	น.ส.จิรวรรณ แสงแจ้ง	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๖	นายวัชรานุกูล บุญเลิศ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๗	น.ส.จงกล สอนนารา	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๘	นายสงคราม ศิริมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๙	นางไพรวรรณ โพนสิงห์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐	นางจุฑารัตน์ หนูกกลาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑	นางมะลิวรรณ บุตรประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๒	นางศิริวรรณ रिโมโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓	นางดาวฤดี ศรีสังคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔	นางหนูพันธ์ रिโมโพธิ์เงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕	จำสืบเอกจรรยา แจ่มแจ้ง	จพ.รังสีการแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖	นายจิรายุส ลาพันธ์	จพ.สาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๗	นายสมหมาย ศรีโกศล	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	กรรมการ
๑๘	น.ส.รพีพร เงินพักตร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๙	น.ส.เหมือนแพร เกื้อธวัชเกียรติ	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐	นายอัฐชัย สมบูรณ์	นายแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๑	น.ส.ปาริชาติ แสงศิริไพศาล	นายแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๒	น.ส.ณัฐรจี ศิริมาลา	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๓	นายอดุลย์ศักดิ์ ชิมบุตร	เภสัชกรปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๔	น.ส.รัตนา ชันเขต	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๒๕	นางวาสนา เสี้ยวทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๖	น.ส.ละอองดาว นันตะวัน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๗	นางนัยนา เปี้ยกไธสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๘	นายสงกรานต์ นาระกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๒๙	น.ส.จินดาพร พาสัญจร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๐	นางวนิดา พิมพาแสง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๑	น.ส.อัจฉราณี อุดน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๒	น.ส.สันทนา สุระสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งในกลุ่ม
๓๓	นางสุภาพร ชนุนันท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๔	นายพีระเดช สำรวมรัมย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๕	น.ส.กัลยา ศรีสมบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๖	น.ส.รัชณี สิงห์คาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สมาชิก
๓๗	นางจิระวดี สุขพานิช	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สมาชิก
๓๘	น.ส.ณัฐชยา หวานเพราะ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สมาชิก
๓๙	น.ส.วารุณี กุละจันทร์เพ็ญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สมาชิก
๔๐	น.ส.วรารภรณ์ แถวสูงเนิน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สมาชิก
๔๑	น.ส.รัชนีย์ บัวคอม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	สมาชิก
๔๒	นางณัฐกฤตา คำไกล	เภสัชกรปฏิบัติการ	สมาชิก
๔๓	นายจรรัน ชามใหญ่	จพ.สาธารณสุขปฏิบัติการ (เวชกิจฉุกเฉิน)	สมาชิก
๔๔	น.ส.พัชร์วิภา นันทะชาติ	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน	สมาชิก
๔๕	น.ส.พรทิพย์ รินเพ็ญ	เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉินชำนาญงาน	สมาชิก
๔๖	น.ส.สรรรชนี บัวคอม	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน	สมาชิก
๔๗	น.ส.จิรวรรณ สมสนุก	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ปฏิบัติการ	สมาชิก
๔๘	น.ส.ประเทืองศรี จันลาน	นักวิชาการเงินและบัญชี	สมาชิก
๔๙	น.ส.ทิพย์พา เศษรักษา	นักวิชาการเงินและบัญชี	สมาชิก
๕๐	นายศิวดล นนถาชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สมาชิก
๕๑	นายสัมฤทธิ์ ชื่นตา	พนักงานห้องผ่าตัด	สมาชิก
๕๒	นายบุญจันทร์ ชิระทาน	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	สมาชิก
๕๓	นางจิราภรณ์ บุตรเจริญ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๕๔	นางประมวล บำรุงบ้านท่อม	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๕๕	น.ส.วนิดา อุตราช	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิก
๕๖	น.ส.ณัฐพร ธรรมวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิก
๕๗	น.ส.เหมือนฝัน ศรีรักษา	เจ้าพนักงานแพทย์แผนไทย	สมาชิก
๕๘	น.ส.ธันย์ชนก อินทะรังษี	แพทย์แผนไทย	สมาชิก
๕๙	น.ส.ศศิธร พรหมศักดิ์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	สมาชิก
๖๐	นางเกตุเมือง ป้องพาล	พนักงานวิทยาศาสตร์	สมาชิก
๖๑	น.ส.บังอร บุญญะรัง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๖๒	นายภา บุตรเจริญ	พนักงานบริการ	สมาชิก
๖๓	นางสมสมัย ทะคง	เจ้าพนักงานพัสดุ	สมาชิก
๖๔	นางอรุณศรี บุญใบ	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	สมาชิก
๖๕	นายศิริพิทักษ์ สิงห์สัตย์	พนักงานแปล	สมาชิก
๖๖	นายสุระเชษฐ์ เหล่าศรีนาท	พนักงานกู้ชีพ	สมาชิก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง	ตำแหน่งในกลุ่ม
๖๗	นายทวีทรัพย์	วรรณดี	พนักงานกู้ชีพ	สมาชิก
๖๘	น.ส.อรชร	พิมพ์บุตร	พนักงานบริการ	สมาชิก
๖๙	น.ส.วราลักษณ์	คำมันตรี	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๗๐	นายสัมฤทธิ์	ชาตินาม	พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค	สมาชิก
๗๑	นายสมควร	โคตประโคน	พนักงานบริการ	สมาชิก
๗๒	นายอภิชาติ	พันธ์ศรี	พนักงานกู้ชีพ	สมาชิก
๗๓	นายประกอบ	ดวงดี	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	สมาชิก
๗๔	น.ส.สาธิตา	อุดมเพ็ญ	พนักงานประกอบอาหาร	สมาชิก
๗๕	น.ส.รัชนิกร	เครือขารี	นวก.สาธารณสุข (ทันตกรรม)	สมาชิก
๗๖	นายนवरณ์	โฆสิต	พนักงานกู้ชีพ	สมาชิก
๗๗	น.ส.กนิษฐา	คำเทียม	จพ.เวชกิจฉุกเฉิน	สมาชิก
๗๘	น.ส.สมัย	ไชยพิบาล	พนักงานทั่วไป	สมาชิก
๗๙	นายอรรถพล	รตาภรณ์	พนักงานทั่วไป	สมาชิก
๘๐	น.ส. จีรภา	โฆสิต	พยาบาลวิชาชีพ	สมาชิก
๘๑	น.ส. อุษณีย์	จานลาน	พยาบาลวิชาชีพ	สมาชิก
๘๒	น.ส. ชิตชนก	ศรีสร้างคอม	นักวิชาการสาธารณสุข	สมาชิก
๘๓	นายธีระภัทร	ราชภูร์ภักดี	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	สมาชิก
๘๔	น.ส.นันทน์ลิน	ประจิมทิศ	นักโภชนาการ	สมาชิก
๘๕	น.ส.พัชรี	แก่นทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	สมาชิก
๘๖	น.ส.ประภาพร	ศรีแก้ว	เจ้าพนักงานพัสดุ	สมาชิก
๘๗	น.ส.กาญจนา	ก่องคำ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	สมาชิก
๘๘	นายอนุวัฒน์	เกษแก้ว	พนักงานบริการ	สมาชิก
๘๙	นายพนมรัตน์	บัวแก้ว	พนักงานทั่วไป	สมาชิก
๙๐	น.ส.วรรณวิภา	สมบูรณ์	ผู้ช่วยทันตแพทย์	สมาชิก
๙๑	น.ส.อำภาพร	ชั้นเขต	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๙๒	น.ส.นิตินา	ลิชัยมุล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๙๓	นางบุผา	โพนเวียง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๙๔	น.ส.ปานมณี	ธนนทา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๙๕	น.ส.เจษฎาภรณ์	ป้องพาล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๙๖	น.ส.จิรวรรณ	รัมย์สุวรรณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๙๗	น.ส.กุลสตรี	พรรคนคร	พนักงานบริการ (ผู้ช่วยทันตแพทย์)	สมาชิก
๙๘	สุรียันต์	ชูดชา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๙๙	วุฒิชัย	ปากอู่สารห์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐๐	วริศรา	สีเทา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐๑	เกษสาคร	นันทเนตร	พนักงานทั่วไป	สมาชิก

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งในกลุ่ม
๑๐๒	น.ส.รัศมีจันทร์ กัญยุบล	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐๓	นายมงคล อธิราช	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐๔	น.ส.ศุภานันท์ คำสร้าง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐๕	น.ส.ปติวรดา ทองที	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐๖	น.ส.พนิดา พุทธรักษ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๐๗	น.ส.ชฎาพร สุธาธรรม	พยาบาลวิชาชีพ	สมาชิก
๑๐๘	นายวีระยุทธ สุมาลี	พยาบาลวิชาชีพ	สมาชิก
๑๐๙	น.ส.พัชรา บุญธรรม	นักกายภาพ	สมาชิก
๑๑๐	น.ส.ภัทรธิดา สาปาน	ผู้ช่วยนักกายภาพ	สมาชิก
๑๑๑	น.ส.ณัฐธิดา วงษ์หนองแล้ง	พนักงานบัตรรายงานโรค	สมาชิก
๑๑๒	น.ส.กุลณัฐ ถูกจิตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สมาชิก
๑๑๓	นายดิเรก โขสิต	พนักงานขับรถยนต์	สมาชิก

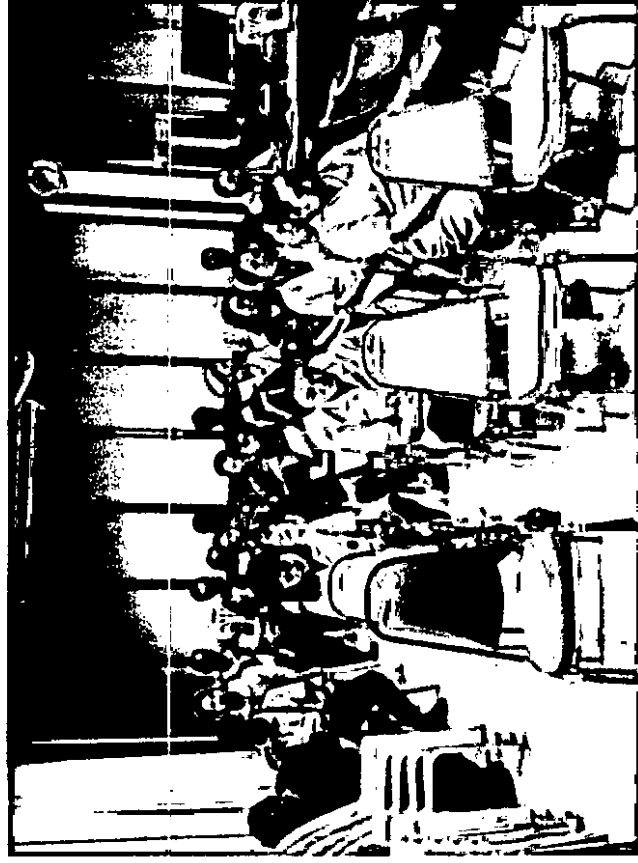
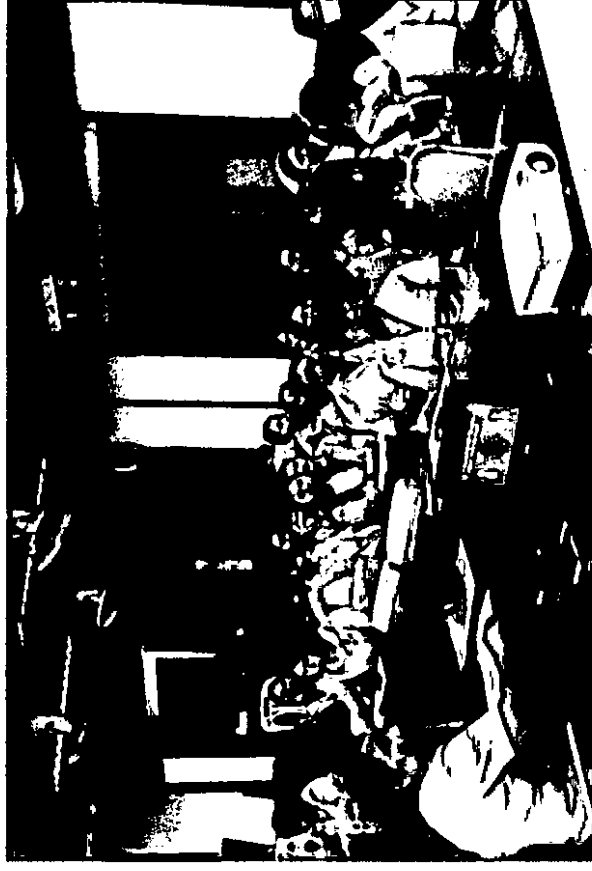
ปฏิทินการดำเนินงานของ "กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	มีนาคม ๒๕๖๒
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/รณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง การประชุมประจำเดือน คณะกรรมการบริหาร/ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่	
ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	สมาชิกกลุ่มสร้างคอมคุณธรรม ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนเจตนารมณ์ของผู้บริหารโรงพยาบาลสร้างคอม	
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ตรงต่อเวลา และประกาศเจตนารมณ์ที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่หรือประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม	มีนาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๒
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินความตระหนัก และเข้าใจการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรมของบุคลากรในโรงพยาบาลสร้างคอม	มิถุนายน ๒๕๖๒
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการ ประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	กรกฎาคม ๒๕๖๒
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้โรงพยาบาลสร้างคอม เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต	การเข้าร่วมกิจกรรมของ สสจ.อุด. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุง และพัฒนา ให้โรงพยาบาลสร้างคอม เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปลอดจากการทุจริต	มีนาคม - กันยายน ๒๕๖๒

การจัดกิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ และความเข้าใจ ให้กับสมาชิกกลุ่ม “สร้างคอมคุณธรรม” ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมผู้นำพาน โรงพยาบาลสร้างคอม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗.๖๒๓๑ ต่อ ๑๐๓

ที่...อต.๑๐๓๒.๓๐๑.๑๐๑/ ๔๐ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม เรื่อง จัดตั้งกลุ่ม “สร้างคอมคุณธรรม” และระเบียบ
กลุ่มสร้างคอมคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่ โรงพยาบาลสร้างคอม ได้จัดตั้งจัดตั้งกลุ่ม “สร้างคอมคุณธรรม” เพื่อดำเนินกิจกรรม
การป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยกกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์
ที่ดีของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการบริหารงานของโรงพยาบาลสร้างคอมให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศดังกล่าวผ่านเว็บไซต์
หน่วยงานโรงพยาบาลสร้างคอม <http://www.skhos.go.th> ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพรพิพร เงินพัคตร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาต

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสร้างคอม
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม
เรื่อง จัดตั้งกลุ่ม “สร้างคอมคุณธรรม”
สำหรับโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : จัดตั้งกลุ่ม “สร้างคอมคุณธรรม”

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

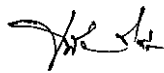
จัดตั้งกลุ่ม “สร้างคอมคุณธรรม” เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ยกย่อง
ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการ
บริหารงานของโรงพยาบาลสร้างคอมให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

ขอเผยแพร่ทาง

- เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม <https://www.SKhos.go.th>
 บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสร้างคอม
 Line
 อื่น ๆ ระบุ.....
 Link ภายนอก

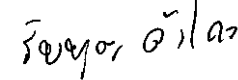
หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



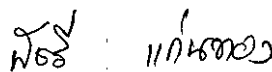
(นางสาวพีพร เงินพักตร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรับบุญ คำไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวพัชรี แก่นทอง
เจ้าพนักงานธุรการ
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๒๓๑ ต่อ ๑๐๓.....

ที่...อต.๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/ ๕๑..... วันที่...๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง...ขออนุญาตเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม ขออนุญาตเผยแพร่จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ และฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ เพื่อให้ความรู้และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักตระหนักถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยมขององค์กร ในด้านความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม <http://www.skhos.go.th> ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวรพีพร เงินพักตร์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ
- อนุญาต

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสร้างคอม
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม
เรื่อง จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
สำหรับโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

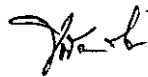
จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ปี ๒๕๖๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ และฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ เพื่อให้ความรู้และเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักตระหนักถึงการปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร ในด้านความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรม

ขอเผยแพร่ทาง

- เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม <https://www.SKhos.go.th>
 บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสร้างคอม
 Line
 อื่น ๆ ระบุ.....
 Link ภายนอก

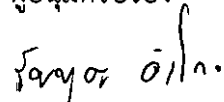
หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



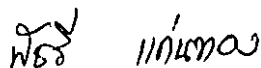
(นางสาวพีพร เงินพัทธร)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายรับบุญ คำไกล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางสาวพัชรี แก่นทอง
เจ้าพนักงานธุรการ
๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒



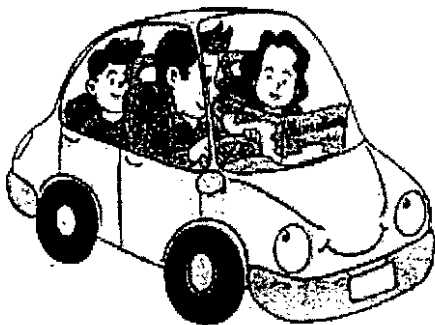
จูลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

จูลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <http://discipline.ops.moph.go.th/>

กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

เอ็นดูเด็ก

นายนพพร ข้าราชการ อายุ ๒๕ ปี ได้รู้จักกับเด็กหญิงจิม อายุ ๑๔ ปี นักเรียนโรงเรียนมัธยมซึ่งสวยหน้าตาเหมือนกับสาวญี่ปุ่นและน่ารักน่าเอ็นดู ตอนเย็นวันหนึ่ง



นายนพพรได้ขับรถยนต์ไปรับเด็กหญิงจิมที่หน้าโรงเรียน แล้วพาไปเที่ยวที่วัด เมื่อไปถึงบริเวณลานจอดรถภายในวัด นายนพพร ได้ลวนลามเด็กหญิงจิม โดยหอมแก้ม ๒ ครั้ง ใช้มือล้วงเข้าไปบริเวณใต้เสื้อแล้วจับนม และล้วงเข้าไปใต้กางเกงวอร์มแล้วลูบคลำบริเวณอวัยวะเพศ ทำให้เด็กหญิงจิมตกใจและชอกกลับ

นายนพพรจึงพากลับไปส่งที่โรงเรียน หลังจากนั้นนายนพพร ได้โทรศัพท์ไปหาเด็กหญิงจิม แล้วพูดข่มขู่ว่าห้ามนำเรื่องที่เกิดขึ้นไปบอกผู้ปกครองและตนได้บันทึกภาพเคลื่อนไหวในขณะที่ลวนลามเด็กหญิงจิมไว้ หากบอกผู้ปกครองจะนำภาพเคลื่อนไหวดังกล่าวไปเผยแพร่ให้ได้รับความอับอาย ต่อมานายนพพร ได้โทรศัพท์ไปข่มขู่อีกครั้งหนึ่งทำให้เด็กหญิงจิมทนไม่ไหวจึงนำเรื่องที่เกิดขึ้นไปบอกกับอาจารย์และได้ไปแจ้งความดำเนินคดีกับนายนพพร ในระหว่างการพิจารณาคดีของศาลจังหวัด นายนพพร ได้ให้การรับสารภาพ และศาลได้พิพากษาลงโทษจำคุกนายนพพร ๒ ปี ๙ เดือน โดยไม่รอการลงโทษ และคดีถึงที่สุดในชั้นอุทธรณ์



พฤติการณ์...

พฤติการณ์ของนายนพพร ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและฐานกระทำความผิดอาญา
จนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
ตามมาตรา ๘๕ (๔) และมาตรา ๘๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ

ยืมจนหมด

นางสมศรี ข้าราชการ ปฏิบัติงานฝ่ายการเงินและบัญชีของโรงพยาบาล
มีหน้าที่ตรวจสอบความเรียบร้อยของเอกสารการล้างเงินยืมที่ใช้ในการจัดทำโครงการอบรม



ก่อนแจ้งให้เจ้าหน้าที่การเงินออกใบเสร็จรับเงินคืนเงินยืม (ถ้ามี)
ซึ่งขั้นตอนในการล้างเงินยืม เมื่อผู้จัดทำโครงการอบรม
ส่งเอกสารทั้งหมดไปให้นางสมศรีตรวจสอบ ถ้านางสมศรีพบว่า
รายการยืมเงินของรายใดมีเงินเหลือจากการอบรมเนื่องจากมี
ผู้เข้ารับการอบรมไม่ครบตามจำนวน นางสมศรีก็ทำการปลอม
ลายมือชื่อผู้เข้าอบรมให้ครบแล้วเปิดค่าอาหารที่เหลือจนครบ
และปลอมเอกสารใบสำคัญการเบิกเงินค่าอาหาร รวมทั้งปลอม

ใบสำคัญ บันทึกข้อความเบิกเงินบำรุงเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม แล้วนำเงินส่วนต่าง
ที่ผู้จัดทำโครงการอบรมนำเงินยืมที่เหลือมาคืนนั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่ได้นำเงิน
ไปให้งานการเงินและบัญชีออกใบเสร็จรับเงิน

ตามระเบียบของทางราชการ รวม ๓๐ โครงการ
ในระยะเวลา ๔ ปี รวมทั้งสิ้น ๖๐๐,๐๐๐ บาท
นางสมศรีรับสารภาพว่าตนได้ทำการทุจริตยกออก
เงินดังกล่าวนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวจริง



พฤติการณ์ของนางสมศรี ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง
แก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต และฐานกระทำการ
อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๘๕ (๑) และมาตรา ๘๕ (๔) แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

เพราะ...

เพราะเดือดร้อน

นายก๊กไก่อ๋ ข้าราชการ มีหน้าที่จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเดือนของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เบิกจ่ายเงินจากเงินบำรุง จ่ายเงินเข้าบัญชีเงินเดือนของเจ้าหน้าที่แต่ละคน การเบิกจ่ายเงินประกันสังคม และอื่นๆ นายก๊กไก่อ๋ได้เสนอเรื่องเบิกเงินค่าจ้างรายเดือนของพยาบาลจำนวน ๒ คน ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวมาก่อน แต่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการแล้ว นำไปตั้งเบิกเป็นค่าจ้างจากเงินบำรุงของโรงพยาบาลอีกหลายเดือนติดต่อกัน รวมเป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แล้วโอนเงินจำนวนดังกล่าวเข้าบัญชีของตนเอง และนายก๊กไก่อ๋ ซึ่งมีหน้าที่นำเงินสมทบผู้ประกันตนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลไปชำระให้กับสำนักงานประกันสังคมจังหวัด แต่กลับไม่ได้ชำระเต็มจำนวนโดยได้หักเงินไว้บางส่วนอีกด้วย รวมเป็นเงินค่าจ้างและเงินประกันสังคมที่นายก๊กไก่อ๋ยกยอก รวมทั้งสิ้น ๘๐๐,๐๐๐ บาท นายก๊กไก่อ๋ รับสารภาพว่าตนได้กระทำความผิดดังกล่าวจริง เนื่องจากครอบครัวมีความเดือดร้อนและมีปัญหาทางการเงิน



พฤติการณ์ของนายก๊กไก่อ๋ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่ง



พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ ไปเมืองนอก

นายสมหวังและข้าราชการรายอื่นรวมจำนวน ๑๕ คน ได้ไปต่างประเทศโดยซื้อแพคเกจทัวร์จากบริษัทนำเที่ยวด้วยเงินส่วนตัวและเดินทางไปท่องเที่ยวที่ประเทศเกาหลี เป็นเวลา ๓ วัน ซึ่งในระหว่างเวลาดังกล่าวได้ขออนุญาตลาพักผ่อนและเป็นวันหยุดราชการรวมอยู่ด้วย แต่เมื่อตรวจสอบปรากฏว่าทั้ง ๑๕ คน ไม่ได้ขออนุญาตเดินทางไปต่างประเทศต่อผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจอนุญาต ตามข้อ ๑๓ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยทุกคนอ้างว่าพวกตนไม่ทราบ

ระเบียบ...

ระเบียบของทางราชการดังกล่าว ทั้งนี้ ในระหว่างที่ไปต่างประเทศ มีเจ้าหน้าที่อื่นอยู่ปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยไม่มีผลกระทบ หรือเกิดความเสียหายใดๆ แก่ทางราชการ

พฤติการณ์ของนายสมหวังและพวกรวม ๑๕ คน ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ตามมาตรา ๘๒ (๒) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สมควรลงโทษภาคทัณฑ์ แต่มีเหตุอันควรงดโทษ จึงมีคำสั่งงดโทษและให้ว่ากล่าวตักเตือน,



ฉลองปีใหม่

นายวันชนะ ข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลาประมาณ ๒๑.๐๐ น. นายวันชนะ ได้ขับรถยนต์ไปบนถนนในขณะที่มีอาการเมาสุรา เมื่อเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ตั้งด่านตรวจ ให้สัญญาณหยุดรถและขอตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ นายวันชนะ ได้พูดเสียงดัง เอะอะโวยวาย และใช้คำพูดไม่สุภาพ “มึง กู” กับเจ้าหน้าที่ตำรวจในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ และผลการตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ของนายวันชนะวัดค่าได้ปริมาณ ๑๘๐ มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์ ซึ่งเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้ (๕๐ มิลลิกรัมเปอร์เซ็นต์) พนักงานสอบสวนได้ดำเนินคดีแก่นายวันชนะ ในความผิดฐานเป็นผู้ขับขี่รถในขณะที่เมาสุราหรือเมาอย่างอื่น และศาลแขวงมีคำพิพากษาว่านายวันชนะ มีความผิดฐานดังกล่าว โดยให้รอการลงโทษไว้มีกำหนด ๒ ปี และคุมประพฤติ ๑ ปี



พฤติการณ์ของนายวันชนะ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง สฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษภาคทัณฑ์

เกร็ดความรู้...

เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๑๕๒/๒๕๕๐ สรุปว่า "คณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งให้ผู้ฟ้องคดีทราบโดยระบุข้อกล่าวหาแต่เพียงว่า กรณีต้องหาคดีอาญาในข้อหาร่วมกับพวกฉ้อโกงประชาชนและจัดหางานให้คนงานไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต อีกทั้งในส่วนนของสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ก็ไม่มีรายละเอียดหรือมีการสรุปพยานหลักฐานที่จะสนับสนุนข้อกล่าวหาอันจะทำให้ผู้ฟ้องคดีเข้าใจข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานของคณะกรรมการสอบสวนที่ได้รวบรวมมาจนทำให้ผู้ฟ้องคดีหลงประเด็นในการแก้ข้อกล่าวหา นอกจากนั้นไม่ปรากฏหลักฐานว่าคณะกรรมการสอบสวนได้แจ้งสิทธิแก่ผู้ฟ้องคดีในอันที่จะนำสืบพยานหลักฐานของตนเพื่อแก้ข้อกล่าวหาหรือพยานหลักฐานของคณะกรรมการสอบสวน จึงถือว่าการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าวไม่ได้เปิดโอกาสให้ผู้ฟ้องคดีได้เข้าใจสภาพแห่งข้อหาและสิทธิในการให้ถ้อยคำ หรือนำสืบหักล้างพยานหลักฐานหรือยื่นคำชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาอย่างเพียงพอ ถือได้ว่าคณะกรรมการสอบสวนมิได้แจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา ให้ผู้ฟ้องคดีทราบโดยมีสาระสำคัญครบถ้วนถูกต้อง เมื่อการดำเนินการสอบสวนทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมายแล้วการที่มีคำสั่งลงโทษไล่ผู้ฟ้องคดีออกจากราชการ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย"

ในการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ นั้น ในส่วนของข้อกล่าวหาจะต้องมีรายละเอียดโดยมีข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ของผู้ถูกกล่าวหาว่าได้กระทำการใด เมื่อใด อย่างไร เป็นความผิดวินัยในกรณีใด และในส่วนของสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา จะระบุข้อพยานด้วยหรือไม่ก็ได้ เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาเข้าใจข้อกล่าวหาและพยานหลักฐานที่ได้รวบรวมมาด้วย เช่น พยานบุคคลได้ถ้อยคำสรุปว่าอย่างไร หรือพยานเอกสารที่สนับสนุนข้อกล่าวหา นั้นเป็นเอกสารที่แสดงว่าอย่างไร และเป็นหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหาในกรณีใด

ผู้รวบรวม นางสาวยุพิน ตันวิสุทธิ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

นายเสมอ กาฬภักดิ์ นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

นางสาวจินตนา บุตรชน นิติกร

จัดทำโดย กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับนี้ขอนำเสนอความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ผู้สนใจสามารถเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม และดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่ <http://discipline.ops.moph.go.th/>

กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

เพราะไลน์

นางสาวสมหญิง และนายสมชาย ข้าราชการ ได้คบหากันและมีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวอย่างเปิดเผย โดยนางสาวสมหญิงทราบดีว่านายสมชายมีบุตรและภรรยา คือ นางสมปอง

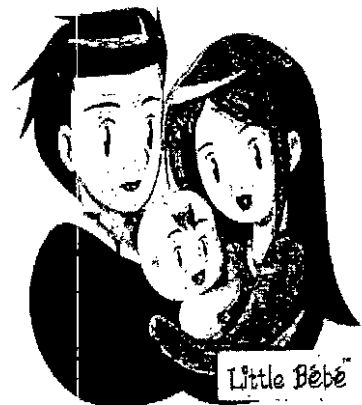


อยู่แล้ว บุคคลทั้งสองอยู่พักค้างคืนและไปเที่ยวด้วยกันเป็นประจำ จนนางสมปองจับได้ ซึ่งทั้งคู่ก็ให้สัญญาว่าจะเลิกคบหากัน แต่ปรากฏว่าทั้งคู่ยังคงคบหากันอยู่เหมือนเดิมจนนางสาวสมหญิง ตั้งครรภ์และคลอดบุตร นางสมปองได้ทราบเรื่องนี้เพราะไปพบภาพถ่ายของบุคคลทั้งสองอยู่บนเตียงนอนด้วยกัน และพบหลักฐานมีการพูดคุยกันทางโซเชียลมีเดียและ Line จาก notebook ของนายสมชาย ทำให้เกิดปัญหาแตกร้างกันโดยทั้งคู่ได้แยกกันอยู่

ต่อมานายสมชาย ได้กลับมาคืนดีอยู่กับนางสมปองเหมือนเดิม และได้ตัดความสัมพันธ์กับนางสาวสมหญิง

พฤติกรรมของนายสมชาย และนางสาวสมหญิง ดังกล่าวเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และ มาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.

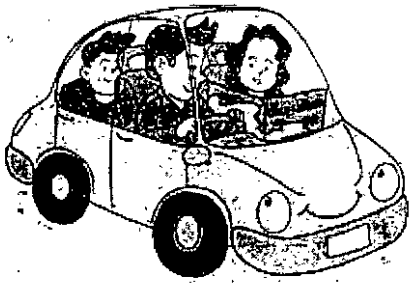
๒๕๕๑ ลงโทษลดเงินเดือน นายสมชาย และนางสาวสมหญิงในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ



ยกยอก...

ยกยอรถยนต์

นางสาวไก่อ๊ฟฟ้า ข้าราชการ ได้ขอใช้รถยนต์ราชการของ รพ.สต. เพื่อไปติดต่อยุทธการที่อำเภอแล้วไม่ส่งคืน เมื่อมีการติดต่อทวงถามก็ไม่ยอมคืนรถยนต์ราชการ จึงถูกดำเนินคดีอาญา



และศาลจังหวัดได้มีคำพิพากษาสรุปว่านางสาวไก่อ๊ฟฟ้า ยกยอทรัพย์ซึ่งเป็นรถยนต์ราชการราคา ๕๐๐,๐๐๐ บาท ไปเป็นประโยชน์ของตนหรือของบุคคลที่สามโดยทุจริต มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๕๒ จำคุก ๒ ปี นางสาวไก่อ๊ฟฟ้าได้รับสารภาพลดโทษให้กึ่งหนึ่ง คงจำคุก

๑ ปี และให้คืนหรือชดเชยราคารถยนต์เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท แก่ผู้เสียหาย คดีถึงที่สุด

พฤติการณ์ของนางสาวไก่อ๊ฟฟ้า ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ตามมาตรา ๘๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ

ขังเดี่ยว

นายบุญช่วย ข้าราชการ มีปัญหาขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงานและนายบุญชัย ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา เกิดการโต้เถียงกัน นายบุญช่วย ได้ขังนายบุญชัยไว้ในห้องทำงาน โดยลือคฤณ แจห้องขณะที่นายบุญชัยทำงาน อยู่ในห้องคนเดียว นายบุญช่วย ได้ก้าวร้าว ก่อแค้นเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาด้วยการใช้กิริยาวาจาที่ไม่สุภาพเหมาะสม และยังมักทำตัวสนิทสนมกับเพื่อนร่วมงานและผู้มารับบริการที่เป็นเพศหญิง โดยใช้วาจาที่เกินเลยในลักษณะหยอกล้อ



พฤติการณ์ของนายบุญช่วย ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่สุภาพเรียบร้อยและรักษาความสามัคคี ระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๗) มาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลา ๒ เดือน

จับทุกที่...

จับทุกที

นายบุญมา ข้าราชการ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จแล้วได้เดินออกมาจากห้องทำงาน และได้พบกับนางบุญมี ข้าราชการซึ่งกำลังปฏิบัติหน้าที่อยู่ นายบุญมาได้ใช้กำลังผลักดัน



ตัวของนางบุญมี เข้าไปภายในห้องทำงานของตนแล้วกระทำอนาจารลวนลามโดยใช้มือจับที่แขนทั้งสองข้างของนางบุญมีไว้ นางบุญมีพยายามต่อสู้ดิ้นรนขัดขืน แต่ไม่สามารถสู้แรงของนายบุญมาได้ นายบุญมา กระชากตัวของนางบุญมีเข้าไปอีกห้องหนึ่งแล้วใช้มือโอบกอด พยายามจูบปาก และจับเต้านมของนางบุญมี ต่อมามีคนส่งเสียงเรียกชื่อของนายบุญมา จึงได้ปล่อยมือ และนางบุญมีก็หลุดออกมาได้

พฤติการณ์ของนายบุญมา ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่มีร้ายแรงฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘) และมาตรา ๘๔ และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๓ เดือน

ลวงเป็นล้าน

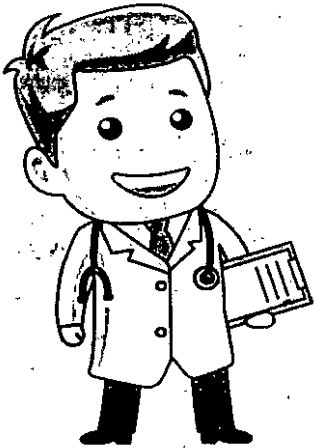
นายमितร และนางเพชรฯ ข้าราชการ ได้ร่วมกันหลอกลวงผู้เสียหายที่เป็นประชาชนจำนวน ๑๕ คน ว่ามีตำแหน่งข้าราชการของโรงพยาบาลว่างหลายตำแหน่ง หากต้องการเข้าทำงานจะต้องจ่ายเงินตอบแทนในการช่วยให้ได้บรรจุเป็นข้าราชการผู้เสียหาย แต่ละคนได้จ่ายเงินให้กับนายमितร จำนวนระหว่าง ๓๕,๕๐๐ - ๑๒๔,๐๐๐ บาท นายमितร



ได้นำเงินไปส่งมอบต่อให้กับนางเพชรฯ ต่อมาปรากฏว่าไม่มีการเรียกผู้เสียหายรายงานตัวเพื่อบรรจุเข้าทำงานแต่อย่างใด ผู้เสียหายจึงแจ้งความให้ดำเนินคดีแก่บุคคลทั้งสอง ศาลจังหวัดได้พิพากษาลงโทษจำคุกนายमितรและนางเพชรฯ ๑๐ ปี ในความผิดฐานร่วมกันฉ้อโกงผู้อื่นและให้ชำระเงินคืนแก่ผู้เสียหายทั้ง ๑๕ ราย เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๕๖,๕๐๐ บาท

พฤติการณ์...

พฤติการณ์ของนายมิตรและนางสาวเพชรฯ ดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงและฐานกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ตามมาตรา ๘๕ (๔) และมาตรา ๘๕ (๖) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษปลดออกจากราชการ



ยาหลวง

นายสมบัติ ข้าราชการ ได้เปิดสถานพยาบาลโดยไม่ได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลและเจ้าหน้าที่ตำรวจได้เข้าทำการตรวจค้นบ้านพักส่วนตัวของนายสมบัติ ผลการตรวจค้นพบว่ามีการจัดสถานที่เป็นคลินิกตรวจรักษาคนไข้ เช่น เตียงตรวจโรค อุปกรณ์ทางการแพทย์และยารักษาโรคจำนวน ๘๐ รายการ และพบว่ามียาจำนวน ๑๓ รายการเป็นยาที่หายไประหว่าง รพ.สต.รวมอยู่ด้วยจากการสอบสวนพบว่านายสมบัติ ได้นำยาดังกล่าวไปจากห้องเก็บยาของ รพ.สต. ในระหว่างที่นายสมบัติปฏิบัติหน้าที่รักษาพยาบาลคนไข้ที่ รพ.สต. ซึ่งเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ต่อมานายสมบัติได้ถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดฐานประกอบกิจการสถานพยาบาลและดำเนินการสถานพยาบาลโดยไม่ได้รับอนุญาต

พฤติการณ์ของนายสมบัติดังกล่าว เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ตามมาตรา ๘๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงโทษไล่ออกจากราชการ



เกร็ดความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๓๗๙/๒๕๕๔ สรุปว่า ตามมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๕๒ วรรคหนึ่ง (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจ

ออกคำสั่ง...

ออกคำสั่งให้ข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคในเขตจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่อย่างหนึ่งอย่างใดหรือออกคำสั่งย้ายข้าราชการดังกล่าว โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



แต่การใช้อำนาจต้องตั้งอยู่บนความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมโดยต้องเป็นการใช้ดุลพินิจอย่างเหมาะสมหรือเป็นดุลพินิจโดยชอบโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับในการดำเนินการบริการสาธารณะและขวัญกำลังใจของข้าราชการประกอบกัน

เมื่อข้อเท็จจริงฟังได้ว่าผู้ฟ้องคดีบริหารงานบกพร่อง มีปัญหาเรื่องการเงินและมีปัญหาด้านมนุษยสัมพันธ์ และการประสานงานโดยผู้บังคับบัญชามีคำสั่งในท้ายวันที่รายงานให้ตกเดือน และให้ปรับปรุงการทำงานและปรับปรุงตัวโดยใช้เวลา ๒ สัปดาห์ และคอยติดตามประเมินผลจากบุคลากรของหน่วยงาน กรณีโยกย้ายผู้ฟ้องคดีมีเหตุผล คือ ผู้ฟ้องคดีไม่มีวุฒิภาวะในการบริหารงานขาดภาวะผู้นำไม่เป็นที่ยอมรับของผู้ใต้บังคับบัญชาส่วนใหญ่ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานในหน้าที่รับผิดชอบต่ำ ถูกร้องเรียนตลอดเวลาในเรื่องการบริหารงานและการเงินการคลัง

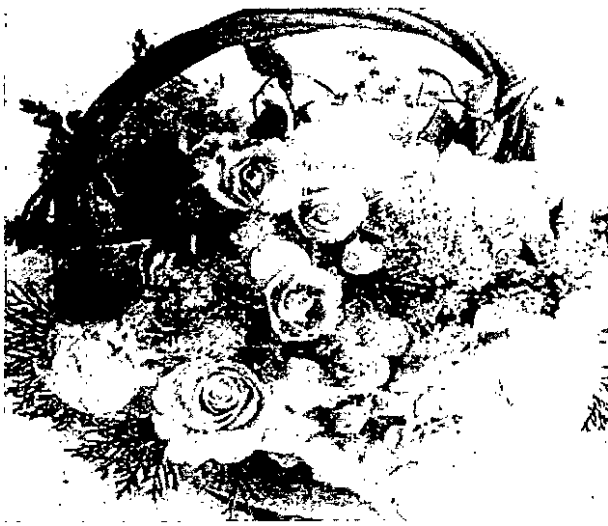
ผู้บังคับบัญชาได้กล่าวตักเตือนแล้วหลายครั้ง และให้โอกาสย้ายไปปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภออื่นมาแล้ว ๑ ครั้งในปีงบประมาณ ๒๕๔๓ แต่ไม่มีการปรับปรุงตนเองในช่วง ๑ ปี



ที่ผ่านมา และเจ้าหน้าที่รวม ๑๒ คน ร้องเรียนว่าได้รับความเดือดร้อนจากพฤติกรรมของผู้ฟ้องคดี จนทำให้เจ้าหน้าที่ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนจนเพื่อแก้ไขปัญหาคความวุ่นวาย การขาดขวัญกำลังใจ และความระส่ำระสายภายในองค์กร แม้ว่าการให้ผู้ฟ้องคดีไปปฏิบัติหน้าที่ ที่หน่วยงานแห่งใหม่อาจเป็นการลดบทบาทหน้าที่

ความ...

ความรับผิดชอบของผู้ฟ้องคดีจากตำแหน่งบริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน ตามกฎหมาย มาปฏิบัติงานประจำที่หน่วยงานแห่งใหม่โดยไม่มีอัตราตำแหน่งที่เทียบเท่ากัน รองรับ และจะมีหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างใดก็ขึ้นอยู่กับหัวหน้าหน่วยงานแห่งใหม่



จะมีการมอบหมายก็ตาม แต่ถือได้ว่า ผู้บังคับบัญชาได้ให้โอกาสผู้ฟ้องคดีแทน การลงโทษทางวินัยซึ่งถือเป็นแนวทางหนึ่ง ในการพัฒนาบุคลากรอันเป็นหน้าที่ของ ผู้บังคับบัญชา โดยการพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยรวมทั้ง ช้จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิด วินัยในเรื่องที่อยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการ

ป้องกันตามสมควรแก่กรณีได้ การว่ากล่าวตักเตือนและการย้ายผู้ฟ้องคดีจึงถือเป็น มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยที่ผู้บังคับบัญชามีอำนาจกระทำได้โดยชอบอีกด้วย ดังนั้น จึงเป็นการใช้ดุลพินิจโดยชอบ คำสั่งที่ให้ผู้ฟ้องคดีไปปฏิบัติหน้าที่(ย้าย) ที่หน่วยงาน แห่งใหม่ จึงชอบด้วยกฎหมาย

ผู้รวบรวม นางสาวยุพิน ตันวิสุทธิ ผู้อำนวยการกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
นายเสมอ กาฬภักดี นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
นางสาวจินตนา บุตรชน นิติกร
จัดทำโดย กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม