



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗.๖๒๓๑.๓๑๑๓

ที่...อ.๑๑๓๒.๓๐๑.๑๐๑/๑๕๒ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง...ขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอมทราบเรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม <http://www.skhos.go.th> ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพรพิพร เงินพัทตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ  
- อนุญาต

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลสร้างคอม

ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม

วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ : ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขอเผยแพร่ทาง

- เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม <https://www.SKhos.go.th>  
 บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสร้างคอม  
 Line  
 อื่น ๆ ระบุ.....  
 Link ภายนอก

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวพีพร เงินพักตร์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นางสาวพัชรี แก่นทอง

เจ้าพนักงานธุรการ

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐-๔๒๒๗-๖๒๓๑ ต่อ ๑๐๓

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๑.๐๐๑/๑๓๓.๑ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปรามปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานแสดงมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสร้างคอม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพีพร เงินพัทตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

## คำนำ

ด้วยพระราชาบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาระยะข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาระยะข้าราชการตามส่วนราชการที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการประพฤตินุติตนของข้าราชการ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์ที่มิเกียติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ของโรงพยาบาลสร้างคอม เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลสร้างคอมจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลสร้างคอม  
อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| คำนำ  | ก    |
| ส่วนที่ ๑ บทนำ  |      |
| - ความเป็นมา  | ๑    |
| - หลักการและเหตุผล  | ๔    |
| - วัตถุประสงค์  | ๔    |
| - เป้าหมาย  | ๔    |
| - การติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน  | ๔    |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๕    |
| ภาคผนวก   |      |
| แบบรายงานแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  |      |

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมา

โรงพยาบาลสร้างคอม ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน โดยมีหน้าที่ในการดำเนินการแพทย์ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ด้านสุขภาพ แผนงานโครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุการบริหารงานบุคคลและพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการในสังกัด จึงสมควรให้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการโรงพยาบาลสร้างคอม

โรงพยาบาลสร้างคอม จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการของโรงพยาบาลสร้างคอมขึ้น เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดโรงพยาบาลสร้างคอมเป็นผู้มีความประพฤติดี สำคัญในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสมอภาค เสรีภาพ และความเสมอภาคอย่างจากประชาชน ไว้ดังนี้

#### ๑. ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

- ๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น
- ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- ๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอยู่ตลอดเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

#### ๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประเพณีที่ดีตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
  - ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
  - ๒.๕ มีสติจะ และไม่สติปัญญาใด ๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง
๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
    - ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติ ศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
    - ๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
    - ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  ๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
    - ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
    - ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล
    - ๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและ ประเทศชาติ
    - ๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับรับการตรวจสอบ
  ๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน
    - ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ รับผิดชอบ รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้องและเป็นธรรม
    - ๕.๒ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ
    - ๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน



- ๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ
๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น
- ๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดหนุน และมีคุณภาพเพื่อ ใช้ความรู้สติปัญญาคุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต
- ๖.๓ การดำเนินกาไรใด ๆ ต้องมีเหตุผล และใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๗. ปฏิบัติตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

- ๗.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๗.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อุดหนุน
- ๗.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ๗.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ๗.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
- ๗.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
- ๗.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- ๗.๘ มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- ๗.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- ๗.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่าง ๆ
- ๗.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

## หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค

โรงพยาบาลสร้างคอม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลสร้างคอมเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเสมอมีสตรีธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

## วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และเป็นธรรม
๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสร้างคอมยึดมั่นและปฏิบัติตามกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
๓. เพื่อให้ข้าราชการโรงพยาบาลสร้างคอมเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม

## เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำส่งผลให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสร้างคอม มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีความรู้ จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

## การติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

เมื่อดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ จัดทำรายงานผลสำเร็จ ปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอมทราบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

| มาตรการ   | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย  | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | ระยะเวลาดำเนินการ | งบประมาณ       | ผู้รับผิดชอบ                | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|-------------------|----------------|-----------------------------|----------|
| การส่งเสริมให้บุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ข้าราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทราบ จรรยาที่ควรปฏิบัติ และยึดมั่นปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข | กิจกรรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข | - บุคลากร รพ.สร้างคอม<br>- จัดประชุมให้ความรู้ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง | ร้อยละของหน่วยงาน มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข และมี การประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทุกคนทราบ จรรยาที่ควรปฏิบัติ และยึดมั่นว่าจะยึดมั่น ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข | ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒ | ไม่ใช้งบประมาณ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป |          |

แบบรายงานผลการแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | ผลการดำเนินงาน | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------|-----------------|----------|---------------------|----------------|-----------------|
|         |                 |          |                     |                |                 |

# ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐ ๔๒๒๗ ๖๒๓๑ ต่อ ๑๐๓.....

ที่...อศ.๑๑๓๒.๓๐๑.๑๐๑/๑๒๑.๑..... วันที่ ๒๕๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๕๕

เรื่อง...ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงาน.....

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโรงพยาบาลสร้างคอม <http://www.skhos.go.th> ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวพิพร เงินพัทตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

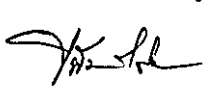
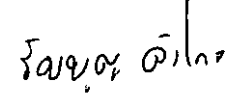
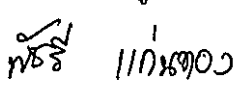
- ทราบ
- อนุญาต

วิบูลย์, อ.ไกล

(นายวิบูลย์ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โรงพยาบาลสร้างคอม  
ตามประกาศโรงพยาบาลสร้างคอม  
เรื่อง แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ  
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับโรงพยาบาลสร้างคอม

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม  |   |
|---|---|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสร้างคอม</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>ขอเผยแพร่ทาง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสร้างคอม <a href="https://www.SKhos.go.th">https://www.SKhos.go.th</a></p> <p><input type="checkbox"/> บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสร้างคอม</p> <p><input type="checkbox"/> Line</p> <p><input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....</p> <p><input type="checkbox"/> Link ภายนอก</p> <p>หมายเหตุ: .....</p> |   |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางสาวพิชรี เงินพักตร์)</p> <p>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>  | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายรับบุญ คำไกล)</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม</p> <p>๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>นางสาวพิชรี แก่นทอง</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p>   |   |



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม โทร. ๐-๔๒๒๗ ๖๒๓๑ ต่อ ๑๑๓.....

ที่...อต.๐๑๓๒.๓๐๑.๐๐๑/๓๘.....วันที่...๑๘ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง...ขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับ  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสร้างคอม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อน  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

บัดนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้มีการดำเนินการและจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการการ  
ขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รายละเอียดปรากฏ  
ตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิพร เงินพัคตร์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ

(นายรับบุญ คำไกล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสร้างคอม



แบบรายงานผลการแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงพยาบาลสร้างคอม อำเภอสร้างคอม จังหวัดอุดรธานี

| มาตรการ  | โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมาย   | ตัวชี้วัดความสำเร็จ   | ผลการดำเนินงาน  | ปัญหาและอุปสรรค  |
|--|---|--|---|---|--|
| การส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบจรรยาบรรณที่ควรปฏิบัติ และยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจรรยาบรรณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข<br>ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบจรรยาบรรณที่ควรปฏิบัติ และยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | - บุคลากร<br>รพ.สร้างคอม<br>- จัดประชุมให้ความรู้<br>อย่างน้อย<br>ปีละ ๑ ครั้ง | ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และมีการประชุมสัมมนาให้ข้าราชการทุกคนทราบจรรยาบรรณที่ควรปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๕ มี.ค. ๖๒ ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน ซึ่งเจ้าหน้าที่ให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดี คิดเป็นร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๑๑๓ คน | สถานที่ในการจัดกิจกรรมมีพื้นที่ไม่คับแคบ ซึ่งในการจัดทำแผนครั้งต่อไป อาจแบ่งกิจกรรมเป็น ๒ รุ่น |

การจัดกิจกรรมให้ความรู้บุคลากรตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนด้วยจริยธรรมข้าราชการ  
ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมผู้นำพาน โรงพยาบาลสร้างคอม

